

 King County

Best Starts for
KIDS

Wage Boost Pilot Q&A (Arabic)

IN PARTNERSHIP WITH:



المحتويات

3	الخلفية ونظرة عامة.....
3	خلفية البرنامج التجريبي.....
3	نظرة عامة على البرنامج التجريبي.....
6	للمنشآت.....
6	التقديم.....
7	عملية الاختيار.....
8	المدفوعات.....
8	للعاملين.....
8	التسجيل.....
9	المدفوعات.....
11	مشاركة المجتمع، والتعلم، والتقييم.....
11	تصميم البرنامج ومشاركة المجتمع.....
11	التعلم والتقييم.....
12	العمل المجتمعي.....
12	معلومات إضافية / معلومات الاتصال:.....

خلفية البرنامج التجريبي

ما هو مشروع دعم الأجور في إطار مبادرة «أفضل البدايات للأطفال»؟

برنامج دعم أجور رعاية الأطفال هو استثمار جديد ضمن مبادرة «أفضل البدايات للأطفال»، التي تم اعتمادها من قبل الناخبين في مقاطعة كينج. يهدف البرنامج إلى دعم مجموعة من العاملين في مجال رعاية الأطفال وإظهار كيفية استفادة القطاع، والعاملين، والأسر، والمجتمع من الاستثمارات الحكومية. يستثمر البرنامج أكثر من ٢٥ مليون دولار في تعويضات إضافية لمجموعة من العاملين في رعاية الأطفال المسجلين، وذلك حتى عام ٢٠٢٧. يهدف البرنامج إلى دعم ١,٤٠٠ عامل بتقديم زيادة في الأجور كل ثلاثة أشهر، طالما استمروا في البرنامج.



لماذا تستثمر «أفضل البدايات للأطفال» في هذا المشروع؟

رعاية الأطفال جزء أساسي من مجتمعنا وتساهم في صحة ورفاهية مجتمعنا على المستويات الصحية، الاجتماعية، والاقتصادية. ورغم ذلك، لا يتم تمويل قطاع رعاية الأطفال كباقي البنى التحتية الحيوية مثل التعليم الأساسي، الرعاية الصحية، والنقل. يُقدم العاملون في رعاية الأطفال رعاية أساسية وتعليمًا مبكرًا ومهارات وخبرات عميقة، ولكنهم يظلون من بين الأقل أجرًا، ما يؤدي إلى ارتفاع معدل دوران العمالة، ونقص في الدعم الاقتصادي والاستقرار للعاملين وأسرتهم ووجود خيارات محدودة وغير مستقرة للرعاية في المجتمع.

خلال تطوير مبادرة «أفضل البدايات للأطفال»، أوضح أفراد العائلات ومقدمو الرعاية أن الاستثمار الحكومي العميق ضروري لضمان توفير رعاية ميسورة التكلفة للعائلات وتعويض عادل للعاملين. تعترف مقاطعة كينج بأن رعاية الأطفال يجب أن تُعتبر بنية تحتية أساسية تستحق استثمارات عامة كبيرة. في الجولة الثانية من الضريبة، استثمرت مبادرة «أفضل البدايات» ٢٠٠ مليون دولار إضافية لدعم قطاع رعاية الأطفال كخطوة نحو دعمها كبنية تحتية أساسية. من هذا الاستثمار، تم تخصيص حوالي ٣٠ مليون دولار لبرنامج «أفضل البدايات لدعم الأجور».

هذا البرنامج مستوحى من مدخلات المجتمع وبدعم من ناخبي مقاطعة كينج، حيث يقدم دعمًا حيويًا للعاملين الحاليين في قطاع رعاية الأطفال، مع دراسة تأثير الاستثمار الحكومي. من خلال دراسة تأثير الاستثمار الحكومي في القوى العاملة لرعاية الأطفال، يأمل البرنامج في وضع مسار مستدام لقطاع رعاية الأطفال يدعم رفاهية العاملين ويوفر رعاية ميسورة ومستدامة للأسر. سيتم مشاركة النتائج المستخلصة مع المجتمع الأوسع لإثراء السياسات العامة والإجراءات في مقاطعة كينج وخارجها.

لماذا يتم تنفيذ هذا البرنامج التجريبي؟

البرنامج التجريبي هو مشروع قصير الأجل يهدف إلى إظهار كيف يمكن للاستثمار الحكومي أن يدعم قطاع رعاية الأطفال. هذا العرض التوضيحي للأموال يقدم معلومات عن القوى العاملة في مجال رعاية الأطفال في مقاطعة كينج لمشاركتها مع المجتمع الأوسع وصانعي السياسات في المقاطعة.

نظرة عامة على البرنامج التجريبي

كيف يعمل البرنامج؟

يستثمر برنامج «دعم أجور رعاية الأطفال ضمن مبادرة أفضل البدايات للأطفال» أكثر من ٢٥ مليون دولار في تعويضات إضافية للعاملين في رعاية الأطفال المسجلين حتى عام ٢٠٢٧. يهدف البرنامج إلى دعم ١,٤٠٠ عامل بتقديم زيادة في الأجور كل ثلاثة أشهر، طالما استمروا في البرنامج.

تُدعى مرافق رعاية الأطفال المرخصة في مقاطعة كينج التي تستوفي الحد الأدنى من متطلبات الأهلية (انظر متطلبات الأهلية أدناه) للتقدم للمشاركة في البرنامج التجريبي. يوفر البرنامج تعويضات إضافية للعاملين المؤهلين في المنشآت المختارة. يتم اختيار المنشآت عبر القرعة لضمان عملية اختيار مفتوحة وعادلة. بعد اختيار المنشآت، يسجل العاملون المؤهلون في البرنامج ويستمررون في المشاركة طالما استمروا في العمل أو حتى انتهاء البرنامج في عام ٢٠٢٧، أيهما يأتي أولاً.

كيف يتم اختيار المنشآت؟

سيتم اختيار المنشآت من خلال القرعة. سيتم إجراء قرعة التسجيل بعد إغلاق باب التقديم. ستتم إدارة القرعة بواسطة طرف ثالث، AidKit Inc. لن يكون لمقاطعة كينج أو أي من شركاء البرنامج الآخرين (مثل The Imagine Institute، أو Uncommon Bridges، أو Urban Institute، أو Cardea) أي تأثير على نتائج القرعة.

تقوم القرعة بتخصيص نسبة من فرص زيادة الأجر لكل منطقة في مجلس مقاطعة كينج ولأنواع الرعاية المرخصة لضمان تمثيل عادل للقوى العاملة جغرافياً وعددياً عبر أنواع الرعاية المختلفة المقدمة في المقاطعة. تم تحديد نسبة فرص زيادة الأجر بناءً على تمثيل المنشآت المرخصة في بيانات القوى العاملة في نظام MERIT. سيتم ملء فرص زيادة الأجر في القرعة حتى يتم توزيع الحد الأقصى من أموال البرنامج. سيتم إضافة المنشآت التي لم يتم اختيارها في القرعة إلى قائمة الانتظار، وسيتم تحديد التسجيل إذا أصبحت أموال زيادة الأجر متاحة لاحقاً. لا يتم ضمان تسجيل المنشآت والعاملين في قائمة الانتظار في البرنامج.

ما هي القرعة العشوائية ولماذا يتم استخدامها في الاختيار؟

القرعة العشوائية هي طريقة اختيار يتم فيها اختيار المشاركين بشكل عشوائي. تضمن القرعة اختياراً عادلاً للمنشآت والعاملين في برنامج دعم أجراء رعاية الأطفال. عندما سُئل العاملون في رعاية الأطفال في مقاطعة كينج عن كيفية توزيع الأموال، كانت القرعة العشوائية الخيار الأكثر تفضيلاً لضمان حصول الجميع على فرصة عادلة للحصول على زيادة الأجر. صُممت القرعة لضمان تسجيل عادل في البرنامج، وللحصول على أقصى استفادة من الأموال عبر مقاطعة كينج، ولضمان تمثيل دقيق للقوى العاملة في مجال رعاية الأطفال.

في الماضي، قدمت مقاطعة كينج دفعات لمرة واحدة لجميع العاملين في رعاية الأطفال. لماذا لا يتم توزيع دفعات لمرة واحدة مرة أخرى؟

على عكس الدفعات لمرة واحدة التي تم توزيعها بالشراكة بين مقاطعة كينج وسياتل في عام ٢٠٢٢، فإن برنامج دعم أجراء رعاية الأطفال ضمن مبادرة أفضل البدايات للأطفال هو استثمار طويل الأجل في قوة العمل في مجال رعاية الأطفال حتى عام ٢٠٢٧. الهدف من هذا البرنامج هو دراسة تأثير الاستثمار الحكومي في زيادة أجراء العاملين في هذا القطاع، واستخدام هذه النتائج لتحسين ظروف جميع العاملين في مجال رعاية الأطفال. ولضمان أن يكون للأموال الحالية تأثير مادي ودائم على العاملين الذين يتلقونها مع مرور الوقت، يتم تقليل نطاق البرنامج لضمان استثمار كبير في مجموعة صغيرة من العاملين.

من يمكنه المشاركة في البرنامج؟

يجب أن تستوفي المنشآت المتطلبات التالية لتكون مؤهلة للمشاركة في البرنامج:

✓ أن تكون موجودة في مقاطعة كينج.

✓ أن تكون مرخصة وذات سمعة جيدة.

✓ أن تكون مفتوحة وتقدم الرعاية لطفل واحد على الأقل.

✓ أن لا تتجاوز سعتها المرخصة ١٧٥ طفلاً.

المنشآت المرخصة التي لديها برامج Head Start أو ECEAP مؤهلة للمشاركة. ومع ذلك، فإن المنشآت التي تقدم برامج Head Start أو ECEAP فقط ليست مؤهلة.

يجب أن يستوفي العاملون في المنشآت المختارة المتطلبات التالية:

✓ أن يكونوا بعمر ١٨ عامًا أو أكثر

✓ أن يعملوا ١٠ ساعات على الأقل أسبوعياً في المتوسط



أن يعملوا في أحد الأدوار التالية:



- مساعد في مركز أو منزل رعاية أطفال
- معلم مساعد في مركز أو منزل رعاية أطفال.
- مساعد رعاية الأطفال في سن المدرسة
- معلم رئيسي في مركز أو منزل رعاية أطفال
- قائد فريق أو مشرف مجموعة في رعاية الأطفال في سن المدرسة
- مشرف برنامج في مركز رعاية الأطفال
- مساعد مدير في مركز أو رعاية الأطفال في سن المدرسة
- منسق موقع رعاية الأطفال في سن المدرسة
- مدير مركز رعاية الأطفال
- مدير برنامج رعاية الأطفال في سن المدرسة
- مالك منزل رعاية الأطفال
- أي شخص يقدم رعاية مباشرة للأطفال أو يقوم بعمليات أساسية داخل المنشأة ويتم تصنيفه على أنه «آخر» في نظام MERIT.

الغير المؤهلين: الأدوار التي تقتصر على المالكين فقط، المتطوعون، المتدربون غير المدفوعين، أو العاملون بعقود.

كم سيحصل المشاركون في البرنامج على أموال؟

العاملون المؤهلون الذين يعملون ٢٥ ساعة أو أكثر أسبوعيًا في المتوسط يعتبرون عاملين بدوام كامل وسيحصلون على ٢٠٨٠ دولارًا كل ثلاثة أشهر. العاملون الذين يعملون ١٠-٢٤ ساعة أسبوعيًا في المتوسط يعتبرون عاملين بدوام جزئي وسيحصلون على ١٠٤٠ دولارًا كل ثلاثة أشهر. من المتوقع أن يحصل المشاركون في البرنامج على ١٢ دفعة ربع سنوية خلال فترة البرنامج.

ما هي المنظمات التي تدعم البرنامج؟

يتكون برنامج تعزيز أجور رعاية الأطفال ضمن مبادرة أفضل البدايات للأطفال من عدة شركاء يقومون بأدوار مختلفة لإدارة البرنامج ودراسة تأثيره. حاليًا، هناك شريكان يدعمان تنفيذ وإدارة البرنامج، وشريكان آخرون مسؤولان عن التقييم والتعلم.

شركاء التصميم والتنفيذ: يعمل هؤلاء الشركاء بالتعاون لدعم تصميم وتنفيذ المشروع التجريبي.

The Imagine Institute: تقود عملية التصميم والتنفيذ، وتدعم الاتصالات والتوعية، وتقدم المساعدة الفنية والدعم المستمر للمشاركين في البرنامج.

AidKit, Inc: هي المسؤولة عن إدارة المدفوعات، وتستضيف تطبيق الويب والتسجيل، وتقوم بإدارة جميع المدفوعات المباشرة للعاملين المشاركين.

شركاء التقييم: سيدرس المشروع التجريبي كيف يمكن للاستثمارات الحكومية أن تفيد قطاع رعاية الأطفال والعاملين والأسر والمجتمع.

Urban Institute و Cardea Services: يقودان عملية التقييم لإظهار تأثير زيادة الأجر على استبقاء العاملين، ورفاهيتهم، واستمرارية الرعاية. من خلال هذه النتائج، تأمل مبادرة "أفضل البدايات" في إعلام السياسات والاستثمارات المستقبلية على المستويات المحلية والإقليمية والولائية والفيدرالية.

يشمل البرنامج أيضًا مجموعة عمل لدعم تنفيذ البرنامج والبحث المتصل به، والتي ستساعد في إعلام الإجراءات المستقبلية لدفع التغيير النظامي.

Uncommon Bridges تدعم تطوير وتيسير عمل مجموعة العمل. ستتكون مجموعة العمل من عمال ومقدمي رعاية وشركاء وأصحاب مصلحة رئيسيين مرتبطين بقطاع رعاية الأطفال، وتهدف إلى تعزيز حق تقرير المصير، والخبرات الحياتية، والمعرفة، والمهارات، والقيادة للعاملين في رعاية الأطفال. ماذا يحدث بعد انتهاء البرنامج؟

والمهارات، والقيادة للعاملين في رعاية الأطفال. ماذا يحدث بعد انتهاء البرنامج؟

يهدف البرنامج إلى إظهار تأثير زيادة الأجر على استبقاء العاملين، ورفاهيتهم، واستمرارية الرعاية. نأمل أن يتم استخدام النتائج لإعلام صنع السياسات والاستثمارات المستقبلية.

لدينا أيضًا أدلة تشير إلى أن العاملين الذين يتلقون زيادة الأجر طوال فترة البرنامج سيشهدون تأثيرات إيجابية كبيرة. نرى في دراسات الدخل الأساسي العالمي ونتائج صناديق التحفيز الفيدرالية أن الأموال قصيرة الأجل يمكن أن تحسن بشكل كبير الاستقرار والرفاهية طويلة الأجل للأفراد.

تساعد مجموعة العمل في تحديد كيفية تأثير النتائج والأدلة من البرنامج على الإجراءات المستقبلية.

للمنشآت

التقديم

لماذا يجب على المنشآت التقديم بدلاً من العاملين؟

تلعب المنشآت دورًا حيويًا في البرنامج لضمان توزيع الأموال على موظفيها، كما تساعد في إظهار تأثير زيادة الأجر على العاملين واستمرارية رعاية الأطفال. يهدف البرنامج إلى أن يستفيد كل من العاملين والمنشآت بشكل كامل من زيادة الأجر. تطبيق زيادة الأجر على جميع العاملين في المنشأة يقلل أيضًا من خطر حدوث تفاوت في الأجر داخل المنشأة نفسها. على سبيل المثال، إذا حصل بعض العاملين في المنشأة على زيادة ولم يحصل الآخرون، فقد يؤدي ذلك إلى فجوات في الأجر داخل المنشأة نفسها. التقديم كمنشأة يدعم حصول جميع العاملين في الموقع الواحد على الفوائد الكاملة لزيادة الأجر.

ما الذي يجب على المنشآت إعداده قبل التقديم؟

قبل التقديم، يجب على المنشآت التأكد من أن سجلات الموظفين في نظام MERIT محدثة وأن جميع الموظفين قد تم تأكيدهم من قبل ممثل المنشأة. سيتم تضمين تفاصيل حول كيفية تأكيد الموظفين في MERIT في جلسات المعلومات المخطط لها. سيتم تقديم مساعدة فنية لأي منشأة تحتاج إلى دعم في تحديث سجلاتها في MERIT، ويمكن التواصل عبر الرقم ٢٠٦-٤٩٢-٥٢٤٩ أو البريد الإلكتروني: BSKwageboost@imaginewa.org.

سيضمن طلب التقديم ما يلي:

- ✓ اسم ودور ممثل المنشأة الذي يكمل الطلب.
- ✓ موقع المنشأة ورقم الترخيص.
- ✓ عدد الموظفين الحاليين في الأدوار المؤهلة كما هو مذكور في قسم الأهلية في هذا المستند.
- ✓ عدد الوظائف الشاغرة الحالية المطلوبة لتحقيق السعة المرخصة الكاملة.
- ✓ يجب على المنشآت التي لديها مواقع متعددة إكمال طلبات منفصلة لكل موقع.

ما هي الأدوار التي تعتبر «ممثل المنشأة» ويمكنها إكمال طلب التقديم؟

- مشرف برنامج في مركز رعاية الأطفال
- مساعد مدير في مركز أو رعاية الأطفال في سن المدرسة
- منسق موقع رعاية الأطفال في سن المدرسة
- مدير مركز رعاية الأطفال
- مدير برنامج رعاية الأطفال في سن المدرسة
- مالك منزل رعاية الأطفال

الأدوار التي *لا يمكنها إكمال طلب التقديم:

- مساعد في مركز أو منزل رعاية أطفال
- معلم مساعد في مركز أو منزل رعاية أطفال.
- مساعد رعاية الأطفال في سن المدرسة
- معلم رئيسي في مركز أو منزل رعاية أطفال
- قائد فريق أو مشرف مجموعة في رعاية الأطفال في سن المدرسة
- أدوار أخرى - كما تم تصنيفها في نظام MERIT.

متى يفتح باب التقديم للمنشآت؟ وما هي المدة المتاحة للتقديم؟

سيتم فتح طلب التقديم للمنشآت في ١٠ فبراير ٢٠٢٥، وسيظل مفتوحًا لمدة أربعة أسابيع. سيغلق باب التقديم في ٧ مارس ٢٠٢٥، في الساعة ١١:٥٩ مساءً (بتوقيت المحيط الهادئ).

ماذا لو كانت منظمتي لديها أكثر من منشأة؟ هل يجب التقديم كمنظمة أم كمنشآت منفصلة؟

يجب على كل منشأة التقديم بشكل منفصل. يمكن لعدة منشآت ضمن نفس المنظمة التقديم، وقد يتم اختيارها، ولكن يجب على كل منشأة تقديم طلب منفصل.

ماذا يعني تأكيد جميع الموظفين في نظام MERIT؟

في نظام MERIT، يجب أن يتم تعليم جميع الموظفين على أنهم «مؤكدين» تحت خانة الحالة، وأن يكون لديهم المسمى الوظيفي الصحيح المدرج للمنشأة. يمكن العثور على تعليمات مفصلة حول كيفية تأكيد الموظفين في دليل تسجيل المنشآت/المواقع في نظام MERIT الخاص بـ DCYF. الشرائح من ١٢ إلى ١٦. يمكنك أيضًا الاتصال بفريق المساعدة الفنية في The Imagine Institute للحصول على الدعم عبر الرقم ٢٠٦-٤٩٢-٥٢٤٩.

هل هناك دعم متاح للمنشآت لتحديث نظام MERIT؟

نعم، المساعدة الفنية متاحة مباشرة باللغات التالية: العربية، والإنجليزية، والهندية، والملاي، والصومالية، والإسبانية، والسواحيلية، ويمكن استخدام الترجمة الهاتفية لأي لغة إضافية.

المساعدة الفنية متاحة عبر الهاتف من الساعة ٨:٠٠ صباحًا حتى ٦:٠٠ مساءً (بتوقيت المحيط الهادئ). لمزيد من المعلومات: اتصل بنا على الرقم: ٢٠٦-٤٩٢-٥٢٤٩ أو أرسل بريدًا إلكترونيًا

إلى: BSKwageboost@imaginewa.org

عملية الاختيار

كيف يتم اختيار المنشآت؟

سيتم اختيار المنشآت من خلال قرعة عشوائية. القرعة العشوائية هي طريقة اختيار يتم فيها اختيار المشاركين بشكل عشوائي. تضمن القرعة اختيارًا عادلًا للمنشآت والعاملين في برنامج دعم أجور رعاية الأطفال. عندما سُئل العاملون في رعاية الأطفال في مقاطعة كينج عن كيفية توزيع الأموال، كانت القرعة العشوائية الخيار الأكثر تفضيلًا لضمان حصول الجميع على فرصة عادلة للحصول على زيادة الأجور. صُممت القرعة لضمان تسجيل عادل في البرنامج، وللحصول على أقصى استفادة من الأموال عبر مقاطعة كينج، ولضمان تمثيل دقيق للقوى العاملة في مجال رعاية الأطفال.

ماذا يجب على المنشآت فعله إذا تم اختيارها؟

بمجرد اختيار المنشأة، سيتم إرسال بريد إلكتروني إلى ممثل المنشأة من AidKit لإكمال قائمة الموظفين. بعد اكتمال قائمة الموظفين، سيتم إرسال دعوات عبر البريد الإلكتروني للعاملين في المنشأة الذين تم تأكيدهم في نظام MERIT ويعملون في أدوار مؤهلة للتسجيل في البرنامج. إذا كانت هناك أي أسئلة بخصوص موظف معين، سيتم الاتصال بممثل المنشأة للمساعدة في التحقق من معلومات الموظف.

يجب على المنشآت الحفاظ على تحديث سجلات التوظيف في نظام MERIT، والتأكد من أن جميع الموظفين مدرجين في أدوارهم الحالية وتم تأكيدهم من قبل ممثل المنشأة. يتضمن ذلك إزالة أي موظفين لم يعودوا يعملون في المنشأة من قائمة الموظفين في MERIT.

ربع سنويًا، طوال مدة البرنامج، سيطلب من ممثلي المنشآت مراجعة قائمة الموظفين للتحقق من أن جميع الموظفين ما زالوا يعملون في تلك المنشأة.

كيف سيتم إخطار العاملين في المنشآت المختارة؟

بمجرد اختيار المنشآت في القرعة، سيتم إخطار العاملين عبر البريد الإلكتروني باستخدام العنوان الموجود في نظام MERIT. يجب تذكير العاملين بتأكيد تحديث معلومات الاتصال الخاصة بهم في MERIT. إذا تم اختيار المنشأة، سيتم إرسال دعوة مباشرة للعاملين المؤهلين في الأدوار المؤهلة للتسجيل في البرنامج.

المدفوعات

من يقوم بإرسال المدفوعات؟ هل تقوم المنشأة بذلك؟

يعمل برنامج تعزيز أجور رعاية الأطفال بالشراكة مع AidKit, Inc لإصدار جميع المدفوعات مباشرة إلى العاملين الأفراد. لا يُتوقع من المنشآت أن تقوم بدفع أي مبالغ للعاملين.

هل هناك أي آثار ضريبية على المنشأة بسبب مشاركة العاملين في البرنامج؟

لا، المنشآت لا تتلقى أي مدفوعات. سيحصل العاملون في رعاية الأطفال في المنشأة على نموذج ١٠٩٩ مباشرة من AidKit, Inc.

هل سيحصل ممثل المنشأة على أي تعويض عن الوقت المطلوب للمهام الإدارية؟

نعم. سيحصل ممثل المنشأة على دفعة سنوية مقابل الوقت الذي يقضيه في المهام الإدارية. يتم تحديد مبلغ الدفعة بناءً على السعة المرخصة للمنشأة.

للعاملين

التسجيل

كيف أعرف إذا كانت المنشأة التي أعمل بها قد تم اختيارها للمشاركة في البرنامج؟

سيتم إرسال بريد إلكتروني إلى العاملين من شريك البرنامج AidKit, Inc يدعوهم للتسجيل في البرنامج. تأكد من أن عنوان بريدك الإلكتروني في نظام MERIT محدث.

إذا تم اختيار المنشأة التي أعمل بها، هل يتم تسجيلي تلقائيًا؟

لا، يجب عليك إكمال نموذج التسجيل، والذي سيتم إرساله إلى عنوان البريد الإلكتروني المدرج في نظام MERIT، لتسجيلك في البرنامج. تأكد من إكمال نموذج التسجيل قبل انتهاء فترة التسجيل، والتي تكون ٤٥ يومًا بعد استلام دعوة التسجيل عبر البريد الإلكتروني.

تم اختيار المنشأة التي أعمل بها للمشاركة في البرنامج. متى يمكنني التسجيل؟

يمكن للعاملين التسجيل بمجرد أن يقوم ممثل المنشأة بإرسال قائمة الموظفين إلى AidKit وبعد تأكيد أهلية العامل. سيتم إرسال بريد إلكتروني للعاملين للتسجيل في البرنامج بمجرد اكتمال هذه الخطوة الإدارية. سيتم مقارنة تسجيل الموظفين مع البيانات المتاحة في MERIT لتأكيد معايير الأهلية. يمكن للعاملين أيضًا اختيار عدم المشاركة في البرنامج.

إذا لم يرغب العامل في المشاركة في البرنامج، سيطلب منه إكمال نموذج يفيد بأنه يطلب عدم التسجيل في البرنامج ولا يرغب في تلقي الأموال. سيطلب أيضًا من العاملين إكمال استبيان قصير

لإخبارنا عن سبب اختيارهم عدم المشاركة. بعد اختيار عدم التسجيل في البرنامج، لن يتمكن العامل من التسجيل لاحقًا إلا إذا تم الإعلان عن فترة تسجيل جديدة من قبل البرنامج.

كم من الوقت لدي لاتخاذ قرار التسجيل أو عدم التسجيل؟

سيحصل العاملون على ٤٥ يومًا لإكمال نموذج التسجيل أو اختيار عدم التسجيل. إذا اختار العامل عدم المشاركة، يجب عليه تقديم هذا القرار عبر نموذج التسجيل.

ما الذي أحتاج إلى إعداده عند إكمال نموذج التسجيل؟

سيجمع نموذج التسجيل معلومات أساسية مثل:

● الاسم

● العنوان

● الهاتف

● البريد الإلكتروني

● الهوية الصادرة من الحكومة

● اللغة المفضلة للتواصل

● المسمى الوظيفي ومدة العمل في المنشأة

● المزايا التي تحصل عليها من خلال صاحب العمل



سيطلب منك أيضًا إكمال نموذج W٩، والذي يتطلب رقم الضمان الاجتماعي (SSN) أو رقم التعريف الضريبي الفردي (ITIN).

ماذا لو كنت في السابعة عشرة من عمري وسأبلغ الثامنة عشرة في عام ٢٠٢٥ وأعمل في منشأة مختارة؟ هل يمكنني التسجيل في البرنامج؟

لسوء الحظ، البرنامج متاح فقط للعاملين الذين يبلغون ١٨ عامًا خلال فترة التسجيل. العاملون الذين سيبلغون ١٨ عامًا خارج فترة التسجيل قد يتم دعوتهم للتسجيل إذا تم فتح فترات تسجيل جديدة في المستقبل.

هل هناك دعم متاح لمساعدتي في تحديث نظام MERIT؟

نعم، المساعدة الفنية متاحة مباشرة باللغات التالية: العربية، والإنجليزية، والهندية، والملاي ماي، والإسبانية، والصومالية، والسواحيلية، ويمكن استخدام الترجمة الهاتفية لأي لغة إضافية.

المساعدة الفنية متاحة عبر الهاتف من الساعة ٨:٠٠ صباحًا حتى ٦:٠٠ مساءً (بتوقيت المحيط الهادئ). لمزيد من المعلومات: اتصل بنا على الرقم: ٥٢٤٩-٤٩٢-٢٠٦ أو أرسل بريدًا إلكترونيًا

إلى: BSKwageboost@imaginewa.org

هل ستعرف المنشأة إذا كنت قد سجلت أو لم أسجل في البرنامج؟

لا، شركاء البرنامج لن يشاركوا مع ممثلي المنشأة أي معلومات حول العاملين الذين قاموا بالتسجيل في البرنامج.

المدفوعات

متى سأستلم الدفعة بعد التسجيل؟

سيحصل العامل على المدفوعات في غضون أيام من تقديم نموذج التسجيل، بشرط أن يتم إدخال معلومات الهوية والمعلومات البنكية بشكل صحيح ويمكن التحقق منها من قبل AidKit دون الحاجة إلى متابعة إضافية. العاملون الذين كانوا يعملون في منشأتهم في ١ ديسمبر ٢٠٢٤ أو قبل ذلك سيحصلون على ما يعادل دفعتين كدفعة أولية.

كم مرة سيتم توزيع المدفوعات؟

سيتم توزيع المدفوعات ربع سنويًا، بدءًا من ربيع ٢٠٢٥ وحتى ٢٠٢٧. عند التسجيل، إذا كان المشاركون في البرنامج يعملون في منشأتهم في ١ ديسمبر ٢٠٢٤ أو قبل ذلك، فسيكونون مؤهلين للحصول على دفعتين ربع سنويتين كدفعة أولية. هذه دفعة إضافية لمرة واحدة بسبب التأخير في إطلاق البرنامج.

كيف سيتم توزيع المدفوعات؟

سيتمكن العاملون في البرنامج من اختيار إما الإيداع المباشر في حسابهم البنكي أو اختيار استلام بطاقة مسبقة الدفع يتم إرسالها إليهم بالبريد. بمجرد تفعيل البطاقة المسبقة الدفع، سيتم تحميل الأموال عليها ويمكن استخدامها مثل أي بطاقة خصم عادية.

كيف ستؤثر المدفوعات على ضرائبي؟

تعتبر زيادة الأجر دخلًا خاضعًا للضريبة، وسيتلقى المشاركون نموذج ١٠٩٩ لكل سنة ضريبية يتلقون فيها تمويلًا من البرنامج. يُنصح بشدة بالتحدث مع مختص ضرائب قبل التسجيل لفهم الآثار الضريبية المحتملة على وضعك المالي.

كيف ستؤثر المدفوعات على المزايا التي أتلقاها بناءً على الدخل؟

المزايا القائمة على الدخل لها قواعد وأنظمة مختلفة حول كيفية تأهل الأفراد. إذا كنت تتلقى حاليًا مزايا تعتمد على الدخل في معايير التأهل، ننصحك بالاتصال بمسؤول المزايا قبل التسجيل لفهم التأثير المحتمل على مزاياك. سيقدم معهد Imagine دعمًا للمشاركين من خلال تقديم استشارات أساسية حول المزايا، وتوفير الموارد والمواد للإجابة عن الأسئلة الشائعة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالضرائب. وعلى الرغم من أن المعهد يهدف إلى تقديم معلومات سهلة الوصول، يُوصى بشدة أن يستشير المشاركون معدّ ضرائب أو مستشارًا ماليًا للحصول على نصائح مخصصة تناسب وضعهم المالي الخاص.

عند استلام الدفعة، هل هناك قيود على كيفية استخدام الأموال؟

لا، يمكن للعاملين تحديد كيفية استخدام التعويض الإضافي. لا توجد قيود على الأموال، والعاملون أحرار في اختيار كيفية استخدامها. لا يُطلب من العاملين الإبلاغ عن كيفية استخدام الأموال أو مشاركة هذه المعلومات مع برنامج أفضل البدايات للأطفال أو شركاء البرنامج.

قد تطرح الاستبيانات الاختيارية أو مجموعات النقاش أسئلة حول كيفية استخدام الأموال،

تلقيت أموالاً لم أكن مؤهلاً لاستلامها. هل يمكنني الاحتفاظ بها، أم يجب علي إعادتها؟

يتم تمويل هذا البرنامج من خلال ضريبة برنامج «أفضل البدايات للأطفال» التي جردها ناخبو مقاطعة كينج في عام ٢٠٢١. هذه الأموال العامة تأتي من مقاطعة كينج ويتم توزيعها من قبل شريك الدفع AidKit, Inc. المدفوعات التي يتم إجراؤها بشكل غير صحيح بسبب تغييرات في الأهلية أو الدفع الزائد قد يُطلب إعادتها إلى مقاطعة كينج. أي مدفوعات يتم دفعها بناءً على معلومات احتيالية يجب إعادتها إلى مقاطعة كينج. سيتم إبلاغ المشاركين بالتعليمات والمعلومات الإضافية إذا ظهرت أي مشكلة.



تصميم البرنامج ومشاركة المجتمع

من ساعد في إعلام تصميم البرنامج؟

يعتمد برنامج دعم أجور رعاية الأطفال ضمن مبادرة أفضل البدايات للأطفال على أساس من عمليات مشاركة المجتمع وجمع الملاحظات. بدأت هذه المشاركة، التي قادتها مقاطعة كينج، في عام ٢٠١٨ لفهم أفضل للتحديات التي تواجهها النساء والأسر في المنطقة. وقد سلطت هذه العمليات الضوء على قضايا رعاية الأطفال كأمر بالغ الأهمية في المقاطعة. في عام ٢٠٢٠، أوصت فرقة عمل استراتيجية الأطفال والأسر في مقاطعة كينج بأن تدعم المقاطعة السياسات التي تعزز أجورًا عادلة ومزدهرة للعاملين في رعاية الأطفال. ظهرت أجور العاملين والمزايا كاستراتيجية مهمة لتحقيق استقرار قطاع رعاية الأطفال وتحسين حياة العاملين في هذا المجال، الذين هم في الغالب من النساء من الأقليات العرقية. تم تصور البرنامج ودمجه في خطة تنفيذ مبادرة أفضل البدايات للأطفال كجزء من استراتيجية رعاية الأطفال الجديدة.

تعاونت Best Starts مع عدة منظمات، بما في ذلك Cardea Services، وScholar Fund، وHeadwater People، لتوفير فرص لممثلي قطاع رعاية الأطفال للمساهمة في تصميم البرنامج. عقدت هذه المنظمات مجموعات نقاش رئيسية لجمع الملاحظات حول عناصر التصميم وأولويات التعلم. وقد حددت التوصيات الصادرة عن هذه المجموعات العناصر الأساسية للتصميم الحالي، مثل هيكل المدفوعات، ومبلغ المدفوعات، وأولويات التعلم. بالإضافة إلى ذلك، تم تشكيل فريق تصميم من العاملين في رعاية الأطفال بواسطة معهد Imagine لتقديم الملاحظات والرؤى حول العناصر البرمجية مثل معايير الأهل

وتكرارها، وتأثيرها على مزايا مقدمي الرعاية. كيف تم دمج أصوات العاملين في تصميم البرنامج؟

قام معهد Imagine بتعيين ١٥ عضوًا في فريق التصميم من مختلف المجموعات اللغوية، والتصنيفات الوظيفية، وأنواع مقدمي الرعاية (مقدمي رعاية الأطفال في المنازل المرخصة والعاملين في مراكز رعاية الأطفال) لتصميم البرنامج. اجتمعت هذه المجموعة طوال عملية التصميم لتقديم الملاحظات حول عناصر التصميم، وطرح الاعتبارات، وتقديم التوصيات إلى شركاء البرنامج.

التعلم والتقييم

ما هو التقييم؟

يهدف هذا المشروع إلى دعم مقدمي رعاية الأطفال من خلال استثمارات حكومية تعود بالنفع على القطاع والعاملين والأسر والمجتمع. نقوم بإجراء تقييم صارم للبرنامج، وسيساعدنا هذا التقييم في تحديد ما إذا كان الاستثمار العام في قوة عمل رعاية الأطفال في مقاطعة كينج يحسن من مستويات التوتر، والرفاهية المالية، وصحة العاملين، وظروف العمل، واستمرارية الرعاية للأسر والأطفال. تم إعلام بحث تقييم البرنامج بملاحظات من العاملين في رعاية الأطفال من المجتمع.

يتكون فريق البحث لدينا من باحثين على المستوى الوطني والمحلي من خلال Urban Institute وCardea Services. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول تقييم البرنامج هنا:

<https://www.urban.org/projects/best-starts-kids-child-care-wage-boost-pilot>

ما هو هدف التقييم؟

الهدف من التقييم هو فهم تأثير زيادة الأجور على:

● النتائج الاقتصادية

● الصحة النفسية، التوتر، والرفاهية

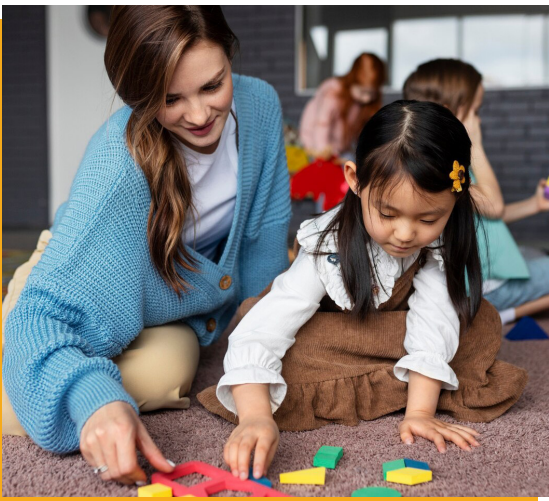
● الأمن الغذائي والسكني

● الرفاهية المالية

● الصحة الجسدية

● ظروف العمل

● الأمل والوكالة



يهدف البرنامج أيضاً إلى فهم التغييرات في تعويضات القوى العاملة، ورضا العاملين عن زيادة الأجور، واستبقاء الموظفين في المنشآت وفي مجال رعاية الأطفال بشكل عام. أخيراً، يهدف البرنامج إلى التعرف على تجارب المنشآت والعاملين الذين لم يشاركوا في البرنامج وأي عوائق أمام المشاركة.

من خلال دراسة تأثير الاستثمار الحكومي في القوى العاملة لرعاية الأطفال، يأمل البرنامج في وضع مسار مستدام لقطاع رعاية الأطفال يدعم رفاهية العاملين ويوفر رعاية ميسورة ومستدامة للأسر. سيتم مشاركة النتائج المستخلصة مع المجتمع الأوسع لإثراء السياسات العامة والإجراءات في مقاطعة كينج وخارجها.

كيف سيتم استخدام بياناتي؟

لأغراض التقييم، قد يتم دمج بياناتك مع المعلومات التي نحصل عليها حول زيادة الأجور، ومنشآت رعاية الأطفال، وبيانات أخرى من مقاطعة كينج و/أو ولاية واشنطن. يقدم شركاؤنا هذه المعلومات لفريق التقييم لمساعدتهم في دراسة تأثيرات البرنامج. تساعد مجموعات البيانات المدمجة فريق التقييم على فهم النتائج وتعلمت برنامج دعم أجور رعاية الأطفال. سيتم الحفاظ على أمان أي بيانات مدمجة من قبل فريق التقييم، ولن يتم استخدامها إلا لمساعدة عملية التعلم.

لن يظهر اسمك أو اسم منشأتك في أي مكان في النتائج أو التقارير المنشورة.

من سيشارك في التقييم؟

يتم دعوة أي شخص في قوة عمل رعاية الأطفال في مقاطعة كينج للمشاركة في فرص التقييم، مثل الاستبيانات ومجموعات النقاش. إذا كنت مسجلاً في البرنامج التجريبي، قد تتلقى دعوات للمشاركة في الاستبيانات أو مجموعات التركيز عبر البريد الإلكتروني.

إذا لم تكن مسجلاً في البرنامج التجريبي، ولكنك ترغب في المشاركة في أنشطة التقييم، يمكنك التواصل عبر البريد الإلكتروني: BSKwageboosteval@urban.org

كيف يمكنني معرفة المزيد عن نتائج التقييم؟

سنشارك نتائج تعلمتنا على موقع التقييم الخاص بنا: <https://www.urban.org/projects/best-starts-kids-child-care-wage-boost-pilot>

نخطط لمشاركة النتائج مع العاملين المسجلين وأي شخص آخر مهتم بمتابعة البرنامج. يُرجى التواصل مع فريق التقييم عبر البريد الإلكتروني أعلاه لتلقي إشعارات بفرص التعلم المتعلقة بالبرنامج.

ماذا سيفعل البرنامج بنتائج التعلم؟

سيتم مشاركة النتائج المستخلصة مع المجتمع الأوسع لإثراء السياسات العامة والإجراءات في مقاطعة كينج وخارجها. بالإضافة إلى ذلك، ستقوم مبادرة أفضل البدايات للأطفال بمشاركة النتائج مع المشاركين في البرنامج والعاملين في رعاية الأطفال في جميع أنحاء المقاطعة.

العمل المجتمعي

كيف يشارك العاملون في رعاية الأطفال في التقييم أو الإجراءات المستقبلية التي قد تنتج عن البرنامج؟

يشمل البرنامج مجموعة عمل لدعم تنفيذ البرنامج والبحث المتصل به، والتي ستساعد في إعلام الإجراءات المستقبلية لدفع التغيير النظامي. ستكون مجموعة العمل من عمال ومقدمي رعاية وشركاء وأصحاب مصلحة رئيسيين مرتبطين بقطاع رعاية الأطفال، وتهدف إلى تعزيز حق تقرير المصير، والخبرات الحياتية، والمعرفة، والمهارات، والقيادة للعاملين في رعاية الأطفال. يتم دعم مجموعة العمل هذه من قبل Uncommon Bridges، ويمكن العثور على مزيد من المعلومات حول مجموعة العمل هنا.

معلومات إضافية / معلومات الاتصال:

لأي أسئلة إضافية، يمكنك التواصل مع فريق المساعدة الفنية في معهد Imagine على الرقم ٥٢٤٩-٤٩٢-٢٠٦ أو عبر البريد الإلكتروني: BSKwageboost@imaginewa.org