

Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños”: Una Nueva Oportunidad para los Trabajadores del Cuidado Infantil

¿Qué es el Programa Piloto de Incremento Salarial para el Cuidado Infantil de Best Starts for Kids?

El Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños” invierte 25 millones de dólares en compensación adicional para una cohorte inscrita de trabajadores del cuidado infantil hasta 2027. El Piloto anticipa llegar a 1.400 trabajadores que reciben una compensación adicional como mejora salarial cada tres meses que permanecen en el Programa Piloto. El Programa Piloto se inspira en las aportaciones de la comunidad y cuenta con el respaldo de los votantes del condado de King, y está proporcionando un apoyo vital a los actuales trabajadores del cuidado infantil al tiempo que estudia el impacto de la inversión gubernamental. A través de nuestros aprendizajes, “Mejor Comienzo para Niños” espera informar sobre el camino a seguir para un sector de cuidado infantil sostenible que apoye el bienestar de los trabajadores y un cuidado asequible y constante para las familias.

Why is the Pilot Important?

Los trabajadores de cuidado infantil son la columna vertebral de nuestra comunidad, ofreciendo atención y educación esenciales a los niños. A pesar de su papel crítico, los trabajadores del cuidado infantil están entre los profesionales peor remunerados, a menudo ganando menos de la mitad de un salario digno. El Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños” es una oportunidad para:

- Brindar apoyo financiero constante a los trabajadores.
- Abordar la rotación laboral y mejorar la estabilidad económica para los profesionales del cuidado infantil.
- Construir un sector de cuidado infantil sostenible a través de la inversión gubernamental.

Los trabajadores que participen en el Piloto recibirán los siguientes pagos trimestrales: los trabajadores a tiempo completo (25+ horas por semana) recibirán \$2,080 por trimestre, y los trabajadores a tiempo parcial (10-24 horas por semana) recibirán \$1,040 por trimestre.

Cómo Participar:

Las instalaciones de cuidado infantil con licencia en el condado de King que cumplan con los requisitos mínimos de elegibilidad están invitadas a postularse para participar. Una vez que una instalación sea seleccionada mediante un proceso de lotería, los trabajadores elegibles en esas instalaciones podrán inscribirse. Los trabajadores inscritos continuarán recibiendo el aumento salarial mientras sigan empleados en la instalación participante o hasta que el programa piloto termine en 2027.

Si trabaja en una instalación de cuidado infantil con licencia en el condado de King, anime a su instalación a postularse para el Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños”. Si su instalación es seleccionada, tendrá la oportunidad de inscribirse y comenzar a recibir el aumento salarial.



1

Postulación de la Instalación:

Las instalaciones de cuidado infantil con licencia pueden postularse durante el período de inscripción del programa piloto del 10 de febrero al 7 de marzo de 2025. Las instalaciones son seleccionadas mediante un proceso de lotería.

2

Inscripción de Trabajadores:

Los trabajadores de las instalaciones seleccionadas se inscriben en el programa piloto para comenzar a recibir la compensación adicional. Una vez que las instalaciones son seleccionadas, los trabajadores recibirán un correo electrónico con una invitación para inscribirse. Este enlace también solicitará que verifiquen los detalles de su empleo. Para agilizar la inscripción, mantenga su perfil de MERIT actualizado.

3

Pagos Trimestrales:

Los trabajadores inscritos recibirán sus pagos de aumento salarial cada tres meses, comenzando en la primavera de 2025.

Los participantes elegibles incluyen todos los trabajadores de cuidado infantil empleados en instalaciones seleccionadas que ocupen un puesto elegible, como asistente de maestro, maestro asistente, maestro titular, líder de grupo, director o “otro,” definido como cualquier persona que brinde atención directa a los niños o realice operaciones esenciales dentro de la instalación y que esté clasificado como “otro” en MERIT.

Recordatorios Importantes para los Trabajadores

- **Actualizar Información de Contacto:** Asegúrese de tener la información de contacto actualizada en MERIT para no perder ninguna comunicación.
- **Revise su Correo Electrónico:** Las invitaciones para inscribirse en el Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños” se enviarán por correo electrónico. Verifique su bandeja de entrada regularmente y completa el proceso de inscripción de manera oportuna.
- **Implicaciones Fiscales:** El Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil “Mejor Comienzo para Niños” se considera ingreso gravable, y los participantes recibirán un formulario 1099 por cada año fiscal en el que reciban ingresos del programa. Recomendamos a todos los trabajadores interesados en participar que consulten con un profesional de impuestos antes de inscribirse para comprender las posibles implicaciones fiscales según su situación personal.
- **Asistencia del Instituto Imagine:** El Instituto Imagine apoyará a los participantes ofreciendo orientación básica sobre beneficios, recursos y materiales para ayudar a responder preguntas frecuentes, incluyendo aquellas relacionadas con impuestos. Aunque el Instituto Imagine tiene como objetivo proporcionar información accesible, se recomienda encarecidamente que los participantes consulten con su preparador de impuestos o asesor financiero para obtener asesoramiento personalizado adaptado a su situación financiera.

Evaluación del Piloto

Mejores Inicios se ha asociado con los socios de investigación Urban Institute y Cardea Services para llevar a cabo una evaluación rigurosa del Piloto. Esta evaluación nos ayudará a determinar si la inversión pública en la fuerza laboral de cuidado infantil del condado de King mejora aspectos como el estrés, el bienestar financiero, la salud de los trabajadores, las condiciones laborales y la continuidad del cuidado para las familias y los niños. Al estudiar el impacto de la inversión gubernamental en la fuerza laboral de cuidado infantil, Mejor Comienzo para Niños espera definir un camino hacia un sector sostenible que apoye el bienestar de los trabajadores y garantice un cuidado accesible y constante para las familias. Los resultados se compartirán con la comunidad para informar sobre políticas públicas y acciones en el condado de King y más allá.

Se invita a los trabajadores de cuidado infantil del condado de King a participar en actividades de evaluación como encuestas, entrevistas y grupos focales.

Si está inscrito en el Piloto, podría recibir invitaciones para participar en encuestas o grupos focales a través de su correo electrónico.

Si no está inscrito en el Piloto, pero le gustaría recibir información sobre oportunidades de evaluación, por favor contacte a:

BSKwageboosteval@urban.org

Asistencia Técnica

El equipo de Asistencia Técnica de Imagine está disponible en vivo entre las 8:00 a.m. y las 6:00 p.m. PT. Los participantes de mejora salarial pueden recibir soporte por teléfono, correo electrónico, chat en vivo, sesiones virtuales 1:1 y reuniones presenciales. ¡Nuestro equipo está aquí para ayudarle! Llámenos al 206-492-5249 o envíenos un correo electrónico a: BSKwageboost@imaginewa.org.

Manténgase Informado

Para actualizaciones, recursos y respuestas a preguntas comunes, visite <https://bskwageboost.imaginewa.org> o contáctenos en BSKwageboost@imaginewa.org 206-492-5249

¡Gracias por su dedicación al apoyo de los niños y las familias en el condado de King!

View in other languages



SCAN ME