King County

Best Starts for KIDS

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ የደሞዝ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም

ዕትም፡- 1.2

ማርች 2026

ከሚከተሉት ጋር በአጋርነት

THE IMAGINE INSTITUTE

AidKit

ማውጫ

ማውጫ 1
አጠቃላይ እይታ 5
የእጅ መጽሐፍ ማሻሻያዎች 5
የእጅ መጽሐፉ ለምን ተሻሻለ? 5
በእጅ መጽሐፉ ውስጥ አዲስ ነገር ምንድን ነው? 6
ዳራ 7
ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም 7
የልጆች ምርጥ ጅማሮ ይህን ኢንቨስት ለምን እንደሚያደርግ 7
ለምን ምርጥ ጅማሮ ለህጻናት እንደሚሠራ 7
የሙከራ ፕሮግራሙ እንዴት እንደሚሠራ 8
የሙከራ ፕሮግራም አጋሮች 8
የሙከራ ፕሮግራሙ ካለቀ በኋላ 9
የሙከራ ፕሮግራሙ ክወናዎች እና ዝርዝሮች 9
የሚገኙ የሙከራ ፕሮግራም ቦታዎች 9
ተቋም 10
ለተቋምዎ ያሉትን ክፍት ቦታዎች ይገምግሙ 10
አንድ ሠራተኛ ለሙከራ ፕሮግራም ከተመረጠ በኋላ ተቋሙን ለቆ ከወጣ 10
ሠራተኛ 11
በበርካታ የተመረጡ ተቋማት ውስጥ ተቀጥረው የሚሰሩ ሠራተኞች 11
ብቁነት እና ምዝገባ 11
ተቋም 11
የሠራተኛ እና የአቅም መስፈርቶች 11
የተቋም ተወካይ ምዝገባ 11
ሠራተኛ 11
በተፈቀደ የረጅም ጊዜ ፈቃድ ላይ ያሉ ሠራተኞች 12
ብቁነትን መጠበቅ 12
ተቋም 12
የተቋም መዘጋት 13

በሠራተኛ ክፍያ እና ጥቅማጥቅሞች ዙሪያ የሚጠበቁ ነገሮች 13
የማቋረጥ መመሪያ 13
ሠራተኛ 13
የቅጥር ሁኔታ ለውጦች 14
የሙሉ ጊዜ ወይም የትርፍ ሰዓት የሥራ ሁኔታ ይለወጣል 14
በፈቃደኝነት መውጣት ወይም አለመሳተፍ 14
ላለመመዝገብ መምረጥ 14
ስራዎን መልቀቅ ወይም ተቋማትን መቀየር 14
አንድ ሠራተኛ ከሙከራ ፕሮግራሙ ከወጣ 14
የግብር እና የጥቅማ ጥቅሞች ምክር 14
በግብሮች ላይ ያለ ተጽእኖ 14
በገቢ ላይ በተመሰረቱ ጥቅማጥቅሞች ላይ ያሉ ተጽዕኖዎች 14
ክፍያዎች 15
የክፍያ ድግግሞሽ 15
የክፍያ አከፋፈል 15
የየሩብ ዓመቱ ክፍያ ብቁነት 15
የየሩብ ዓመቱ ክፍያ የጊዜ ሰሌዳ 16
የክፍያ ማሻሻያዎችን እና ችግሮችን ማስተዳደር 17
በባንክ ወይም በክፍያ መረጃ ላይ የሚደረጉ ለውጦች 17
በስህተት የተቀበሉትን ገንዘብ መመለስ 17
ገንዘቡን መጠቀም የሚችሉበት መንገድ ላይ ያሉ ገደቦች 17
ክፍያዎችን መቀበል ካቆምኩ እና ስህተት መስሎ ከታየኝ ምን ይከሰታል? 17
የግላዊነት እና የባንክ መረጃ 18
በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ የAidKit ሚና 18
በAidKit የሚሰበሰቡ የግል መረጃዎች 18
የግል የባንክ መረጃ የት እና እንዴት እንደሚከማች እና እንደሚጠበቅ 18
AidKit የግል መረጃን እንዴት እንደሚጠብቅ 18
የግል መረጃን መገምገም ወይም ማስተካከል 18
የግል መረጃን ለማጋራት የተሰጠውን ፈቃድ ማንሳት 18

ስለ ግላዊነት የሚኖሩ ስጋቶች 18
የእርስዎ ዴቢት ካርድ እንዴት መጠቀም እንደሚቻል 18
የዴቢት ካርድዎን በፖስታ ለመቀበል የሚችሉበት የጊዜ መስመር........ 19
አጠቃላይ የካርድ መረጃ........ 19
ፒን ማዘጋጀት........ 19
ቀሪ ሂሳብዎን በመፈተሽ ላይ........ 19
በእርስዎ GiveCard ድጋፍ ማግኘት 20
የጠፉ ወይም የተሰረቁ ካርዶች 20
የግብይት ገደቦች........ 20
የመስመር ላይ ግዢዎች........ 20
ሙግቶች እና ይግባኞች 21
ዓላማ........ 21
ወሰን 21
አጠቃላይ መርሆዎች 21
የይግባኝ ምክንያቶች 21
ክርክር ወይም አቤቱታ የማቅረብ ሂደት........ 21
ጥራት 22
መዝገብ መያዝ 22
ግምገማ እና የሙከራ ትምህርት 22
ግብረመልስ እና ግንኙነቶች........ 22
የቴክኒክ እርዳታ እና ድጋፍ 22

አጠቃላይ እይታ

እንኳን ደስ አልዎት! የእርስዎ ተቋም ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ላይ ለመሳተፍ ተመርጧል። ይህ የመመሪያ መጽሐፍ የተቋም ተወካይዎ እና የተመዘገቡ ሠራተኞችዎ በመካሄድ ላይ ያሉትን የተሳትፎ መስፈርቶች እንዲያውቁ አስፈላጊውን መረጃ ያቀርባል፣ የተቋሙ ተወካዮች እና/ወይም ሠራተኞች ከሙከራ ፕሮግራም አጋሮች ጋር እንዲገናኙ የሚጠይቁ ልዩ ሁኔታዎችን ይዘረዝራል እንዲሁም በተሳትፎ ጊዜ ላይ ሊነሱ የሚችሉ ጥያቄዎችን እና ስጋቶችን እንዴት ማሰስ እንደሚችሉ ይዘረዝራል።

የእጅ መጽሐፍ ማሻሻያዎች

ዕትም:- 1.2

ማርች 2026

የእጅ መጽሐፉ ለምን ተሻሻለ?

ይህ የእጅ መጽሐፍ በሙከራ ፕሮግራሙ ፖሊሲዎች እና አሠራሮች ላይ የተደረጉ ለውጦችን ለማካተት ተሻሽሏል። እነዚህ ማስተካከያዎች የእጅ መጽሐፉን ይበልጥ ግልጽ፣ ለአጠቃቀም ቀላል እና ከአሁኑ የሙከራ ፕሮግራሙ አሠራሮች ጋር የተጣጣመ ለማድረግ የተዘጋጁ ሲሆኑ፣ ተሳታፊዎች እና ተቋማት የፕሮግራሙን ህጎች፣ የሚጠበቁ ነገሮችን እና የክፍያ ሂደቶችን እንዲረዱ ያግዛሉ።

ማሻሻያዎቹ የተደረጉት ለሚከተሉት ነው:-

1. የሙከራ ፕሮግራሙን ፖሊሲዎች እና አሠራሮች ግልጽ ለማድረግ
    - ለማንበብ እና ለመረዳት ቀላል እንዲሆን የክፍል ርዕሶችን እና ቋንቋውን ለማቅለል።
    - ተሳታፊዎች እና ተቋማት የብቁነት፣ የምዝገባ እና የክፍያ ህጎችን መረዳታቸውን ለማረጋገጥ።
2. ፍትሃዊነትን ጠብቆ ተለዋዋጭነትን ለማቅረብ
    - ተቋማት የሠራተኞች ለውጥን በማስተዳደር ረገድ ተለዋዋጭነት እንዲኖራቸው የሚያስችለውን **አዲሱን** የሁለት-ቦታዎች (two-slot) ተዘዋዋሪ ፖሊሲን ለማስተዋወቅ።
    - ትክክለኛ ግንዛቤ እንዲኖር ተቋማትን ለሚቀይሩ ሠራተኞች ህጎቹን ግልጽ ለማድረግ።
3. ስለ ክፍያዎች ትክክለኛ እና ወቅታዊ መረጃን ለማረጋገጥ
    - የ2025 የሙከራ ፕሮግራም ማስጀመሪያ ክፍያዎችን በተመለከተ ጊዜ ያለፈባቸውን መረጃዎች ለማስወገድ።
    - ምሳሌዎችን ጨምሮ በየሩብ ዓመቱ ክፍያ ብቁነት ላይ ግልጽ መመሪያ ለመስጠት።
4. የህግ ተገዥነትን እና የፕሮግራም አስተዳደርን ለማሻሻል
    - አንድ ፕሮግራም ከተዘጋ ለሙከራ ፕሮግራሙ ሠራተኞች ማሳወቅን ጨምሮ የተቋሙን ኃላፊነቶች ግልጽ ለማድረግ።
    - የተቋም ተወካዮች በአግባቡ መመዝገባቸውን ለማረጋገጥ።
5. ግልጽነትን እና የተሳታፊዎችን ግንዛቤ ለማሳደግ
    - አለመመዝገብን ለመምረጥ የሚረዱ የጊዜ ሰሌዳዎችን እና አማራጮችን በግልጽ ለማሳወቅ።
    - የፖሊሲ ለውጦች በተሳታፊዎች ብቁነት እና በደመወዝ ጭማሪ ላይ እንዴት ተጽዕኖ እንደሚያሳድሩ ለማብራራት።

በእጅ መጽሐፉ ውስጥ አዲስ ነገር ምንድን ነው?

ክፍል	ምን ተቀየረ?	ለተሳታፊዎች ዋና ዋና ነጥቦች
የሙከራ ፕሮግራሙ አሠራሮች	አዲሱን የሁለት-ቦታ ተዘዋዋሪ ፖሊሲን ለማካተት በሙከራ ፕሮግራሙ ያሉትን ክፍት ቦታዎች አሻሽሏል፤ የተቋም/የሠራተኛ ፖሊሲዎችን ግልጽ አድርጓል፤ ጊዜ ያለፈባቸው መረጃዎችን አስወግዷል	አሁን እያንዳንዱ ተቋም በአንድ ጊዜ እስከ ሁለት ጥቅም ላይ ያልዋሉ ቦታዎች (slots) ሊኖሩት ይችላል። ከዚያ ገደብ በላይ የሆኑ ቦታዎች በየሩብ ዓመቱ በቀጥታ ለሌላ ይመደባሉ፤ የሙከራ ፕሮግራሙ ጭማሪዎች በተቋማት መካከል አይተላለፉም፤ ለተቋማት እና ለሠራተኞች ይበልጥ ግልጽ የሆነ መመሪያ
ብቁነት እና ምዝገባ	ስለ ምዝገባ፣ የተጠባባቂ ዝርዝሮች እና የተቋም ምዝገባ ሂደቶች መረጃ ታክሏል፤ የ45 ቀናት የምላሽ መስጫ ጊዜ ግልጽ ተደርጓል	ተሳታፊዎች እንዴት መመዝገብ እንደሚችሉ፣ ለጥሪዎች እንዴት ምላሽ እንደሚሰጡ እና በተጠባባቂ ዝርዝር ውስጥ ከገቡ ምን መጠበቅ እንዳለባቸው ያውቃሉ
ብቁነትን መጠበቅ	ይዘቱ እንደገና ተደራጅቷል፤ ተዛማጅ ፖሊሲዎች በአንድ ላይ ተጠቃልለዋል፤ ስለ ተቋም መዘጋት መመሪያ እና የቅጥር ሁኔታ ህጎች ታክለዋል	የብቁነት ህጎችን በቀላሉ ለማግኘት ያስችላል፤ ተሳታፊዎች ብቁነትን እና ክፍያዎችን ምን ነገሮች እንደሚነኩ ይረዳሉ
ብቁነትን መጠበቅ	የታከለ፦ ከዘላቂ መዘጋት በኋላ የክፍያ ብቁነት በተቋሙ መዘጋት ቀን ላይ የተመካ ነው፤ ጊዜያዊ መዘጋቶች የዋሽንግተን አስተዳደራዊ ሕግ (WAC) 110-300-0016ን ማክበር አለባቸው	እንደ ጊዜያዊ መዘጋት የሚቆጠረውን ነገር ግልጽነት ለመጨመር በጊዜያዊ መዘጋቶች ላይ ከWAC ጋር የተደረገ መጣጣም
ክፍያዎች	ጊዜ ያለፈበት የመጀመሪያ ክፍያ መረጃ ተወግዷል፤ በየሩብ ዓመቱ የክፍያ ብቁነት ክፍል ከምሳሌ ጋር ታክሏል፤ የክፍያ ማሻሻያዎች መመሪያ ተጠቃልሏል፤ የዴቢት ካርድ የጊዜ ሰሌዳ ተዛውሯል	ስለ ክፍያ ብቁነት፣ የጊዜ ሰሌዳ እና ማሻሻያዎችን ወይም የዴቢት ካርድ መቀበልን እንዴት ማስተዳደር እንደሚቻል ግልጽ መረጃ
የቴክኒክ እርዳታ	ለአረብኛ፣ ሂንዲ እና ማይ ማይ የነበረው የስልክ ድጋፍ ተወግዷል፤ የቴሌ-ትርጉም አገልግሎት አሁንም ይገኛል	ተሳታፊዎች የትኞቹ ቋንቋዎች እንደሚደገፉ እና እርዳታ እንዴት ማግኘት እንደሚችሉ ያውቃሉ

ዳራ

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም በኪንግ አውራጃ ውስጥ ለህፃናት የምርጥ ጅምር (ምርጥ ጅማሮ) ቀረጥ በመራጭ የፀደቀ አዲስ መዋዕለ ንዋይ ማፍሰስ ነው። ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም የህጻናት እንክብካቤ ሠራተኛዎች ስብስብ ላይ ኢንቨስት ያደርጋል እንዲሁም የመንግስት ኢንቨስትመንቶች እንዴት የህጻናት እንክብካቤ ዘርፍ፣ ሠራተኛዎች እና ማህበረሰቡን ሊጠቅሙ እንደሚችሉ ያሳያል። ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም $25 ሚሊዮን በላይ የሚሆን ለህጻናት እንክብካቤ ሠራተኛዎች የተመዘገቡ ሰዎች ስብስብ እስከ 2027 ድረስ ኢንቨስት ያደርጋል። የሙከራ ፕሮግራሙ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በሚቆዩበት ጊዜ ውስጥ በየሶስት ወሩ ተጨማሪ ካሳ እንደ ክፍያ ማበልጸጊያ የሚያገኙ 1,400 ሠራተኞች ላይ ለመድረስ ይጠብቃል።

የልጆች ምርጥ ጅማሮ ይህን ኢንቨስት ለምን እንደሚያደርግ

የህጻናት እንክብካቤ የህብረተሰባችን መሰረታዊ አካል ሲሆን ለመላው ማህበረሰባችን የጤና፣ ማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ደህንነት አስተዋፅኦ ያደርጋል። አሁንም ግን የህፃናት እንክብካቤ እንደ K-12 ትምህርት፣ የጤና እንክብካቤ እና መጓጓዣ የመሳሰሉ አስፈላጊ መሠረተ ልማቶች በገንዘብ አልተደገፈም። የህጻናት እንክብካቤ ሠራተኞች በጥልቅ ክህሎት እና እውቀት አስፈላጊ እንክብካቤ እና የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት ያቀርባሉ እና ዝቅተኛ ክፍያ ከሚከፈላቸው ሠራተኞች መካከል ጥቂቶቹ ሆነው ይቆያሉ። እነዚህ ዝቅተኛ ክፍያዎች ለከፍተኛ ገቢ ለውጥ፣ ለሠራተኞች እና ለቤተሰቦቻቸው ኢኮኖሚያዊ ድጋፍ እና መረጋጋት ማጣት እንዲሁም በማህበረሰባችን ውስጥ ውስን እና ያልተረጋጉ አማራጮች አስተዋፅኦ ያደርጋሉ።

የምርጥ ጅማሮ ተነሳሽነት እድገት ላይ ቤተሰቦች እና የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የህጻናት እንክብካቤ ዘርፍ ውስጥ ያለ ጥልቅ የመንግስት ኢንቨስትመንት እንክብካቤ የቤተሰቦችን ኪስ እንደማይጎዳ እና ሠራተኛዎች በአግባቡ እየተከፈላቸው እንደሆነ ለማረጋገጥ ጠቃሚ ነው። ኪንግ ካውንቲ የህጻናት እንክብካቤ ጉልህ በሆኑ የሕዝብ ኢንቨስትመንቶች አማካኝነት እንደ አስፈላጊ መሰረተ ልማት መደገፍ እንዳለበት ለይቶ ያውቃል። በሁለተኛው ጨረታ ውስጥ ምርጥ ጅማሮ ተጨማሪ $200 ሚሊዮን የህጻናት እንክብካቤዘርፍን እንደ አስፈላጊ መሰረተ ልማት አካልየህጻናት እንክብካቤ በመደገፍ ላይ እርምጃ እየወሰደ ነው። ከዚያ መዋዕለ ንዋይ ማፍሰስ ውስጥ፣ ወደ 30 ሚሊዮን ዶላር የሚጠጋው ለለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ነው።

የሙከራ ፕሮግራሙ በማህበረሰብ ግብአት የተነሳሳ፣ በኪንግ ካውንቲ መራጮች የተደገፈ ሲሆን የመንግስትን ኢንቨስትመንት ተፅእኖ በሚያጠናበት ጊዜ ለአሁኑ የህጻናት እንክብካቤ ሠራተኛዎች አስፈላጊ ድጋፍ እያቀረበ ነው። የህጻናት እንክብካቤ የሠራተኛ ኃይል ውስጥ ምርጥ ጅማሮየመንግስት ኢንቨስትመንት ተጽዕኖን በማጥናት የሠራተኛ ደህንነት እና ለቤተሰቦች ኪስ የማይጎዳ ቀጣይነት ያለው እንክብካቤን ወደሚደግፍየህጻናት እንክብካቤዘርፍ መንገድ መረጃ ለመስጠት ተስፋ ያደርጋል። የተገኙት ትምህርቶች በኪንግ አውራጃ እና ከዚያም በላይ ያለውን የህዝብ ፖሊሲ እና ድርጊት ለማሳወቅ ከሰፊው ማህበረሰብ ጋር ይጋራሉ።

ለምን ምርጥ ጅማሮ ለህጻናት እንደሚሠራ

የሙከራ ፕሮግራሙ የመንግስት ኢንቨስትመንት የህፃናትን እንክብካቤ ዘርፍ እንዴት እንደሚጠቅም ለማሳየት የአጭር ጊዜ ፕሮጀክት ነው። ከሙከራ ፕሮግራሙ ትምህርቶች የወደፊት ፕሮግራሞችን፣ ስልቶችን እና የሕፃናትን መንከባከቢያ ዘርፍን ሊደግፉ የሚችሉ መመሪያዎችን ለማሳወቅ ያግዛል። የሙከራ ፕሮግራሙ ግኝቶች ከሰፊው ማህበረሰብ ጋር ለመካፈል የታቀዱ

ናቸው፣ እነዚህም የህፃናት እንክብካቤ ሠራተኞች፣ የህጻናት እንክብካቤ ተሚጋቾች፣ ማህበረሰብ አቀፍ ድርጅቶች እንዲሁም ጥምረቶች እና መመሪያ አውጪዎች ጨምሮ ነው።

የሙከራ ፕሮግራሙ እንዴት እንደሚሠራ

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም እስከ 2027 ድረስ ለተመዘገቡ የህጻናት እንክብካቤ ሠራተኞች ተጨማሪ ካሳ ከ25 ሚሊዮን ዶላር በላይ ኢንቨስት አድርጓል። የሙከራ ፕሮግራሙ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በሚቆዩበት ጊዜ ውስጥ በየሶስት ወሩ ተጨማሪ ካሳ እንደ ክፍያ ማበልጸጊያ የሚያገኙ 1,400 ሠራተኞች ላይ ለመድረስ ይጠብቃል።

በኪንግ አውራጃ ውስጥ ፈቃድ ያላቸው የሕጻናት እንክብካቤ መስጫ ተቋማት ዝቅተኛ የብቃት መስፈርቶችን የሚያሟሉ (ከዚህ በታች የብቁነት መስፈርቶችን ይመልከቱ) የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ እንዲሳተፉ ተጋብዘዋል። ይህ የሙከራ ፕሮግራም በተመረጡ ተቋማት ለሚሰሩ ብቁ ሠራተኞች ተጨማሪ ካሳ ይሰጣል። ለምርጫ ክፍት እና ፍትሃዊ ሂደትን ለማረጋገጥ መገልገያዎች በሎተሪ ይመረጣሉ። አንዴ መገልገያዎች ከተመረጡ በኋላ ሠራተኞች የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ይመዘገባሉ። የሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ የተመዘገቡ ሠራተኞች በስራቸው ጊዜ ወይም እስከ 2027 ድረስ ቀድሞ እስከሚመጣው ድረስ በፕሮጀክቱ ውስጥ ይቆያሉ።

የሙከራ ፕሮግራም አጋሮች

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም የሙከራ ፕሮግራሙን ለማስተዳደር እና ተጽእኖውን ለማጥናት የተለያዩ ሚናዎችን የሚመሩ በርካታ አጋሮችን ያካትታል። በአሁኑ ጊዜ የየሙከራ ፕሮግራሙን ትግበራ እና አስተዳደር የሚደግፉ ሁለት አጋሮች እና ተፅእኖውን እና ግኝቶችን የሚያጠኑ ሁለት የግምገማ አጋሮች አሉ።

የንድፍ እና ትግበራ አጋሮች፣ እነዚህ አጋሮች የሙከራ ፕሮግራሙን ንድፍ እና አተገባበር ለመደገፍ በትብብር ይሠራሉ።

- The Imagine ኢንስቲትዩት የንድፍ እና የትግበራ አመራር ሲሆን ግንኙነቶችን እና አገልግሎትን ይደግፋል እንዲሁም ቴክኒካዊ ድጋፍ እና ቀጣይነት ያለው እርዳታ ለሙከራ ፕሮግራም ተሳታፊዎች ይሰጣል።
- AidKit, Inc የክፍያ አስተዳዳሪ ነው እንዲሁም የድር መተግበሪያን እና ምዝገባን ያስተናግዳል እና ለተሳታፊ ሰራተኞች የሚደረጉ ሁሉንም ቀጥተኛ ክፍያዎችን ያስተዳድራል።

የግምገማ አጋሮች፡- የሙከራ ፕሮግራሙ እንዴት የመንግስት ኢንቨስትመንቶች የህጻናት እንክብካቤ ዘርፍን፣ ሠራተኛዎችን፣ ቤተሰቦችን እና ማህበረሰቡን እንደሚጠቅሙ ያጠናል።

> የከተማ ኢንስቲትዩት እና የካርዲያ አገልግሎቶች የክፍያ ጭማሪ በሰራተኛ ማቆየት፣ ደህንነት እና የእንክብካቤ ቀጣይነት ላይ ያለውን ተጽእኖ ለማሳየት ግምገማውን እየመሩ ናቸው። በእነዚህ ግኝቶች Best Starts በአካባቢ፣ በክልል፣ በግዛት እና በፌደራል ደረጃዎች የወደፊት ፖሊሲዎችን እና ኢንቨስትመንቶችን ለማሳወቅ ተስፋ ያደርጋል።

እንዲሁም ከሙከራ ፕሮግራሙ ጋር የተገናኘውን አተገባበር እና ምርምርን ለመደገፍ እና የስርዓት ለውጥ ለማምጣት ወደፊት የሚደረጉ ድርጊቶችን የሚያሳውቅ የስራ ቡድንን የሙከራ ፕሮግራሙ ያካትታል።

- *ያልተለመዱ ድልድዮች* የሙከራ ፕሮግራም የስራ ቡድንን ልማት እና ቀጣይነት ያለው ማመቻቸትን ይደግፋል። የስራ ቡድኑ የተለያዩ ሠራተኞችን፣ አቅራቢዎችን፣ አጋሮችን እና ከህጻናት እንክብካቤ ዘርፍ ጋር የተገናኙ ቁልፍ ባለድርሻ አካላትን ያቀፈ ሲሆን አላማውም የህጻናት እንክብካቤ ሠራተኞችን በራስ መወሰን፣ የህይወት ልምዶች፣ እውቀት፣ ክህሎት እና አመራር ማዕከል ማድረግ ነው።

በ2026፣ We Are RALLY፣ *የሙከራ ፕሮግራሙን ቡድን* እንደ የግንኙነት አጋር ተቀላቅሏል። RALLY ለሙከራ ፕሮግራሙ የትርክት ለውጥን እና ታሪክን የመንገር ሥራዎችን ለመደገፍ የግንኙነት ፕሮጀክቶችን ይመራል። ይህ ሥራ ለሚቀጥሉት ዓመታት የሙከራ ፕሮግራሙን ትሩፋት እና ተጽዕኖ ይደግፋል።

የሙከራ ፕሮግራሙ ካለቀ በኋላ

የሙከራ ፕሮግራሙ የመንግስት ኢንቨስትመንቶች የክፍያ ጭማሪን በሠራተኛ ማቆየት፣ ደህንነት እና እንክብካቤ ቀጣይነት ላይ የሚያሳድረውን ተፅእኖ ለማሳየት ግኝቶችን ይሰበስባል። ምርጥ ጅማሮ የወደፊት የሥርዓት ለውጥን፣ የመመሪያ አወጣጥን እና ኢንቨስትመንቶችን ለማሳወቅ ግኝቶትን ለመጠቀም አስቧል።

በሙከራ ፕሮግራሙ ወቅት የደመወዝ ጭማሪ የሚያገኙ ሠራተኞች እጅግ በጣም አዎንታዊ ውጤቶችን እንደሚያዩ ተስፋ እናደርጋለን፣ እናም ይህንን ለማመን የሚያስችል ማስረጃ አለን። የአጭር ጊዜ ገንዘቦችም እንኳን የግለሰቦችን እና ቤተሰቦችን መረጋጋት እና የረጅም ጊዜ ደህንነትን በእጅጉ እንደሚያሻሽል ከፌዴራል ማነቃቂያ የገንዘብ ድጋፍ የተገኘውን ሁለንተናዊ መሰረታዊ የገቢ ጥናቶች እና ውጤቶች አይተናል።

የሙከራ ፕሮግራም የስራ ቡድን የህፃናትን ተንከባካቢ ሠራተኞችን ድምጽ ወደ የሙከራ ፕሮግራሙ ያመጣል እና የሙከራ ፕሮግራሙ ግኝቶች እና ማስረጃዎች እንዴት ተጽእኖ እንደሚፈጥሩ እና የወደፊት ድርጊቶችን እንደሚያሳውቅ ያሳውቃል።

የሙከራ ፕሮግራሙ ክወናዎች እና ዝርዝሮች

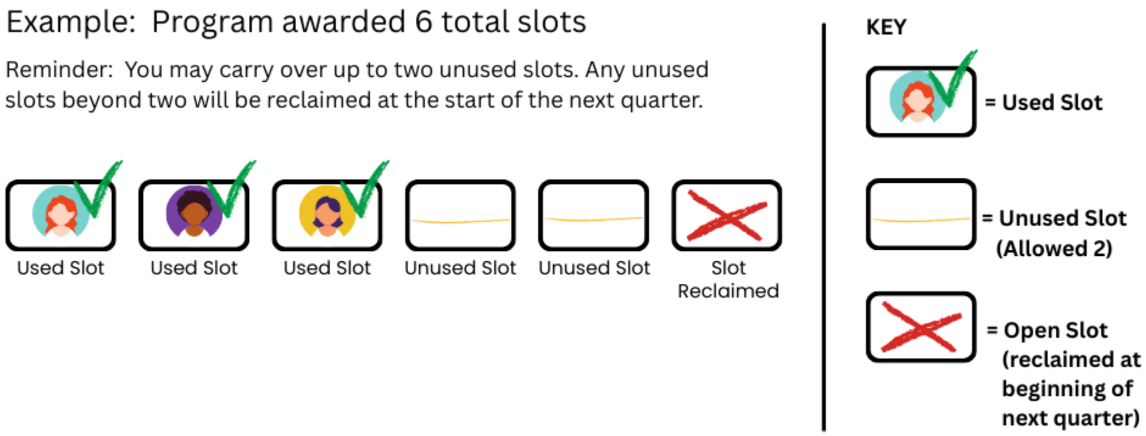
የሚከተሉት ክፍሎች ስለ ሙከራ ፕሮግራሙ ጠቃሚ መረጃዎችን የሚሰጡ ሲሆን ከተመረጡ ተቋማት ተወካዮች ወይም ሠራተኞች ሊነሱ የሚችሉ ጥያቄዎችን ለመመለስ የታሰቡ ናቸው። እነዚህን ክፍሎች ለማዘጋጀት የሙከራ ፕሮግራሙ አጋሮች ቁልፍ መረጃዎችን፣ የአሠራር ዝርዝሮችን እና ሊነሱ የሚችሉ ጥያቄዎችን ለይተዋል። በዚህ መመሪያ መጽሃፍ ውስጥ ያልተመለሱ ተጨማሪ ጥያቄዎች ወደ ቴክኒካል እርዳታ በስልክ ቁጥር 206-492-5249 ወይም በኢሜይል አድራሻ BSKwageboost@imaginewa.org ላይ ሊገኙ ይችላሉ።

የሚገኙ የሙከራ ፕሮግራም ቦታዎች

በማመልከቻው ውስጥ ተቋሞች የወቅቱን ሠራተኞች ብዛት እና ሙሉ ለሙሉ ሠራተኞች እንደሆኑ ለመቆጠር የሚያስፈልጉትን ሠራተኞች ቁጥር አቅርበዋል። በእጣው ወይም በተጠባባቂ ዝርዝር ውስጥ ተመርጠው በሙከራ ፕሮግራሙ ላይ እንዲሳተፉ ለተመረጡ ተቋማት፣ በማመልከቻው ላይ በቀረበው ሙሉ የሠራተኛ ቁጥር መረጃ ላይ በመመስረት የተወሰነ ቁጥር ያላቸው የሠራተኛ ቦታዎች ይመደብላቸዋል።

ተቋማት የሠራተኞችን ለውጥ በማስተዳደር ረገድ የበለጠ ተለዋዋጭነት እንዲኖራቸው ለማድረግ፣ የሙከራ ፕሮግራሙ እያንዳንዱ ተቋም በማንኛውም ጊዜ እስከ ሁለት (2) ክፍት ቦታዎች እንዲኖረው ይፈቅዳል፤ እነዚህን ቦታዎች ጊዜያዊ ክፍት በማድረግ ምንም ዓይነት ቅጣት አይኖርም።

ከዚህ የ2 ቦታዎች ገደብ በላይ የሆኑ ማንኛቸውም ክፍት ቦታዎች በእያንዳንዱ አዲስ የሩብ ዓመት የመጀመሪያ የሥራ ቀን በቀጥታ ተወስደው እንደ አስፈላጊነቱ በድጋሚ ይመደባሉ።



ለምሳሌ:- የእርስዎ ፕሮግራም ለ6 ቦታዎች ጸድቆለታል።

- 3 ቦታዎችን እየተጠቀሙ ነው (እርስዎ + 2 ሠራተኞች)።
- አሁንም 3 ጥቅም ላይ ያልዋሉ ቦታዎች አሉዎት።
- ከነዚያ ጥቅም ላይ ካልዋሉት ቦታዎች ውስጥ 2ቱን እንዲያቆዩ ተፈቅዶልዎታል።
- ካልተሞላ በስተቀር 1 ተጨማሪ ቦታ በሚቀጥለው ሩብ ዓመት መጀመሪያ ላይ ይመለሳል።

ተቋም

ለተቋምዎ ያሉትን ክፍት ቦታዎች ይገምግሙ

አንድ ተቋም በእጣ ወይም በተጠባባቂ ዝርዝር ውስጥ ሆኖ በሙከራ ፕሮግራሙ እንዲመዘገብ ሲመረጥ፣ የተቋሙ ተወካዮች የተቋማቸውን ምዝገባ እንዲያጠናቅቁ ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል። በምዝገባው ሂደት ወቅት፣ የተቋሙ ተወካይ በማመልከቻው ላይ በቀረበው መረጃ መሠረት ለተቋሙ የተመደቡትን የሙሉ-ጊዜ አቻ ቦታዎች ቁጥር ያያል። በዚህ ደረጃ የተቋሙ ተወካይ ሠራተኞችን ወደ ሠራተኞች ዝርዝር ያክላል።

በዚያን ጊዜ ሁሉንም ቦታዎች ካልሞሉ፣ የተቋሙ ተወካዮች ስለ ቀሪ ቦታዎች የማስታወሻ መልዕክት ይደርሳቸዋል። ማሳወቂያዎቹ ስለ ቀሪ ቦታዎች መረጃ ለመገምገም የሚያስችል ግላዊ ሊንክ ያካትታሉ። ይህ ግላዊ አገናኝ የሆነ ሰው ከጠፋበት የImagine ቴክኒካዊ እርዳታ ቡድን እንደገና የመላክ እድል ይኖረዋል።

አንድ ሠራተኛ ለሙከራ ፕሮግራም ከተመረጠ በኋላ ተቋሙን ለቆ ከወጣ

በሙከራ ፕሮግራሙ ወቅት በተቋምዎ ውስጥ የሠራተኛ መቀያየር ካጋጠመ፣ ወይም አንድ ሠራተኛ ላለመመዝገብ ከወሰነ፣ የሚፈጠረው ክፍት ቦታ እንደ ጥቅም ላይ ያልዋለ ቦታ ይቆጠራል። ተቋማት በማንኛውም ጊዜ እስከ ሁለት ጥቅም ላይ ያልዋሉ ቦታዎችን ሊያቆዩ ይችላሉ። ከዚህ ገደብ በላይ የሆኑ ማናቸውም ጥቅም ላይ ያልዋሉ ቦታዎች የሠራተኛው ቅጥር ካበቃ በኋላ ባለው የሩብ ዓመት የመጀመሪያ የሥራ ቀን ይመለሳሉ።

የተቋሙ ተወካይ ተቋማቸው የሚመደብበት ቀሪ ቦታ እንዳለው ይነገራቸዋል። አዲስ የሠራተኛ መረጃ የሚያክሉበት አገናኝ ይቀርብላቸዋል። ያ አዲስ ሠራተኛ በሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ለመመዝገብ አገናኝ ይላከለታል እና ለመሳተፍም ሆነ ላለመሳተፍ ምርጫ ይሰጠዋል።

ሠራተኛ

በበርካታ የተመረጡ ተቋማት ውስጥ ተቀጥረው የሚሰሩ ሠራተኞች

የሙከራ ፕሮግራም ክፍያ መድረክ በሁለት የተለያዩ ተቋማት ውስጥ ለሚሰሩ ሠራተኞች ሁለት የትርፍ ጊዜ ክፍያዎችን መክፈል አልቻለም። ሠራተኞች በአንድ ተቋም በኩል መመዝገብን ይመርጣሉ እና አንድ የትርፍ ጊዜ ክፍያ ስያሜ ብቻ መቀበል ይችላሉ።

አንድ ሠራተኛ ከተሳታፊ ተቋም ሥራውን ከቀየረ፣ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ ያለው ምዝገባ ይቋረጣል። በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ መመዝገብ ከአንድ ተቋም ወደ ሌላ ተቋም አይተላለፍም። ለምሳሌ፣ አንድ ሠራተኛ በአንድ የህጻናት እንክብካቤ ማዕከል ውስጥ ከBellevue ቅርንጫፍ ወደ ሬንተን Renton ቅርንጫፍ ቢዛወር፣ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ ምዝገባው አይቀጥልም። የሙከራ ፕሮግራሙ ተቋማትን የመረጠ ሲሆን ከነዚያ ተሳታፊ ማዕከላት ሠራተኞችን መዝግቧል። በተሳታፊ ተቋማት ውስጥ ሥራ የሚጀምሩ ሠራተኞች ክፍት ቦታዎች ካሉ በሙከራ ፕሮግራሙ እንደገና እንዲመዘገቡ ሊጋበዙ ይችላሉ። ተቋማትን ስለመቀየር ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ ሥራዎን መልቀቅ ወይም ተቋማትን መቀየር የሚለውን ክፍል ይመልከቱ።

ብቁነት እና ምዝገባ

ለህጻናት ምርጥ ጅምር የደመወዝ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም በ2025 መጀመሪያ ላይ ተሳታፊ ተቋማትን ለመምረጥ በአንድ የማመልከቻ ጊዜ ተጀምሯል። የመጀመሪያው ምድብ ከተመረጠ በኋላ፣ ሌሎች ብቁ የሆኑ ተቋማት በሙሉ በተጠባባቂ ዝርዝር ውስጥ ተቀምጠዋል።

በጃንዋሪ 2026፣ የሙከራ ፕሮግራሙ ተጨማሪ ተቋማትን ለማካተት የተስፋፋ ሲሆን፣ ከተጠባባቂ ዝርዝሩ ውስጥ ያሉ ፕሮግራሞች በእጣ ሂደት እንዲመዘገቡ ተጋብዘዋል። በጀት የሚፈቅድ ከሆነ፣ ለወደፊቱ ተጨማሪ ተቋማት ወደ የሙከራ ፕሮግራሙ ይጋበዛሉ።

ተቋም

አንድ ተቋም በሙከራ ፕሮግራሙ እንዲመዘገብ በእጣ ሲመረጥ፣ የተቋሙ ተወካዮች የተቋማቸውን ምዝገባ እንዲያጠናቅቁ የሚጠይቅ ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል።

የሠራተኛ እና የአቅም መስፈርቶች

አንድ ተቋም ከተመረጠ፣ በተመረጠው ተቋም ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ቢያንስ አንድ ልጅ በፕሮግራሙ ውስጥ እስከተመዘገበ ድረስ የተቋሙ የአሁኑ የምዝገባ ቁጥሮች ምንም ይሁን ምን የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ለመሳተፍ ብቁ ይሆናሉ። በ2025 የመጀመሪያ ማመልከቻ ወቅት፣ ሙሉ የፈቃድ አቅምን ለማሟላት የሚያስፈልጉትን የሠራተኞች ብዛት በተመለከተ መረጃ ተጠይቆ ነበር። ይህ ቁጥር ለእያንዳንዱ ተቋም የተመደቡትን የቦታዎች ብዛት ወስኗል። ያልተሞሉ የሠራተኛ ክፍት ቦታዎች ለተመረጡ ተቋማት ከተሰጡት አጠቃላይ የሠራተኛ ቦታዎች ውስጥ ይቆጠራሉ።

የተቋም ተወካይ ምዝገባ

ለመሳተፍ የተቋም ተወካዮች የደመወዝ ጭማሪውን ለማግኘት እራሳቸውን በጣቢያቸው የሠራተኞች ዝርዝር ውስጥ እንደ ሠራተኛ ማከል አለባቸው። ይህም በሙከራ ፕሮግራሙ የክፍያ መድረክ ውስጥ በአግባቡ መካተታቸውን፣ በፕሮግራሙ ለመመዝገብ መረጃ መቀበላቸውን እና ማናቸውንም ተዛማጅ የጣቢያ-ደረጃ መረጃዎችን ወይም ሪፖርቶችን ማግኘት መቻላቸውን ያረጋግጣል።

ሠራተኛ

ሁሉም ሠራተኞች እንዲመዘገቡ ጥሪ ከደረሳቸው ቀን ጀምሮ (በኢሜል ወይም በጽሑፍ መልዕክት) በሙከራ ፕሮግራሙ ለመመዝገብ የ45 ቀናት ጊዜ አላቸው። ጥሪው የምዝገባ ቅጹን ስለማጠናቀቅ ዝርዝር መረጃዎችን ያካትታል። ለመሳተፍ ሁሉም

ሠራተኞች የምዝገባ ቅጽ ማጠናቀቅ አለባቸው። አንድ ሠራተኛ በ45 ቀናት ውስጥ የምዝገባ ቅጽ ካላጠናቀቀ፣ በሙከራ ፕሮግራሙ ተጨማሪ የምዝገባ ዕድሎች ካልተሰጡ በስተቀር ለመሳተፍ ብቁ አይሆንም።

በተፈቀደ የረጅም ጊዜ ፈቃድ ላይ ያሉ ሠራተኞች

በሚጠበቅ ፈቃድ ላይ ያሉ እና በይፋዊው የምዝገባ ጊዜ ውስጥ መመዝገብ የማይችሉ ሠራተኞች ከእረፍት ሲመለሱ ለመመዝገብ ብቁ ይሆናሉ። የዋሽንግተን ግዛት ህግ ጥበቃ የሚደረግለት ፈቃድን በሚከተሉት ቦታዎች ይፈቅዳል።

- የሚከፈልበት የህመም ፈቃድ [https://www.lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/index]
- የቤተሰብ እንክብካቤ ሕግ [https://www.lni.wa.gov/workers-rights/leave/family-care-act]
- የሚከፈልበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ [https://www.lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-family-and-medical-leave] – የሚያስተዳድረው የስራ ስምሪት ዋስትና መምሪያ [https://esd.wa.gov/]
- የቤት ውስጥ ጥቃት [https://www.lni.wa.gov/workers-rights/leave/domestic-violence-leave]
- የእርግዝና እና የአካል ጉዳት ፈቃድ [https://www.hum.wa.gov/employment/disability-employment] – የሚያስተዳድረው የሰብዓዊ መብቶች ኮሚሽን (Human Rights Commission) https://www.hum.wa.gov/]
- የድንገተኛ አደጋ አገልግሎቶች እና የወታደር የትዳር አጋር ፈቃድ[https://www.lni.wa.gov/workers-rights/leave/leave-for-military-spouses-and-certain-emergency-personnel]

ብቁነትን መጠበቅ

በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ ለመሳተፍ የተመረጡ ተቋማት እና በሙከራ ፕሮግራም ውስጥ የተመዘገቡ ሠራተኞች ክፍያ መቀበልን ለመቀጠል የመነሻ መስመር ብቁነታቸውን ማስጠበቅ አለባቸው።

ተቋም

ብቁ ሆነው ለመቀጠል፣ ተቋማት በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ የሚከተሉትን አሠራሮች ተግባራዊ ያደርጋሉ ተብሎ ይጠበቃል፦

- የመነሻ መስመር ብቁነትን ያስጠብቁ
- አዲስ የሠራተኛ ቅጥር እና መቋረጥን ጨምሮ ሁሉንም መረጃዎች በMERIT ውስጥ ያቆዩት።
- በሙከራ ፕሮግራም ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ ትክክለኛ እና እውነተኛ የሠራተኛ መዝገቦችን መጠበቅ። የተመዘገበ ሠራተኛ ከተቋሙ ከለቀቀ የቴክኒክ ድጋፍ ቡድኑን የማሳወቅ ኃላፊነት የተቋማቱ ነው።
- በእጣ ሂደት ወይም ከተጠባባቂ ዝርዝር ውስጥ ሲመረጡ የሠራተኞችን ዝርዝር ማሟላት።
- የየሩብ ዓመቱን የማረጋገጫ የዳሰሳ ጥናቶች ሞልተው ማስገባት (በእያንዳንዱ ሩብ ዓመት መጨረሻ በኢሜል እና በጽሑፍ መልዕክት ይላካል)
- በዚህ የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ የሠራተኞችን ክፍያ እና/ወይም ጥቅማጥቅሞችን ለመወሰን በሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ተሳትፎን አለመጠቀም እና የክፍያ፣ የጥቅማ ጥቅሞች፣ የታቀዱ ጭማሪዎች ወይም ጉርሻዎች ወይም የስራ ሁኔታዎች እንዳይቀንስ
- የተዘጉ ተግባራትን ወይም ጉልህ ለውጦችን ለሙከራ ፕሮግራም አጋሮች ሪፖርት ማድረግ

ከላይ የተጠቀሱትን ማናቸውንም አለማክበር ክፍያዎች እንዲዘገዩ ወይም ከሙከራ ፕሮግራሙ እንዲቋረጥ ሊያደርግ ይችላል።

የተቋም መዘጋት

ፕሮግራማቸው በዘላቂነት ወይም በጊዜያዊነት ከተዘጋ የቴክኒክ ድጋፍ ቡድኑን የማሳወቅ ኃላፊነት የተቋማት ነው።

ተቋሙ በዘላቂነት ከተዘጋ፣ ተቋሙም ሆነ ሠራተኞቹ በሙከራ ፕሮግራሙ ለመሳተፍ ብቁ አይሆኑም። የተቋሙ ተወካይ የመውጫ የዳሰሳ ጥናት ይደርሰዋል፣ እንዲሁም ፕሮግራሙ ከሙከራ ፕሮግራሙ ይወገዳል። በተቋሙ መዘጋት ቀን ላይ በመመስረት፣ የተመዘገቡ ሠራተኞች የየሩብ ዓመቱን ክፍያ ሊያገኙ ይችላሉ

ተቋሙ ከዋሽንግተን አስተዳደራዊ ሕግ (WAC) WAC 110-300-0016 ጋር በሚጣጣም መልኩ በጊዜያዊነት ከተዘጋ፣ ተቋሙም ሆነ ሠራተኞቹ በሙከራ ፕሮግራሙ ያላቸውን ብቁነት ይጠብቃሉ።

በሠራተኛ ክፍያ እና ጥቅማጥቅሞች ዙሪያ የሚጠበቁ ነገሮች

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ በመሳተፍ ተቋሞች የሠራተኞችን ክፍያ ወይም ጥቅማጥቅሞች መቀነስ ወይም አሉታዊ ማስተካከል አይችሉም። በሙከራ ፕሮግራም ውስጥ በመሳተፉ ምክንያት አሠራራቸውን ሲቀይሩ የተገኘ ማንኛውም ተቋም ብቁነቱን ሊያጣ እና ከሙከራ ፕሮግራሙ ሊቋረጥ ይችላል። የተመረጠ ተቋም ሠራተኛ ከሆኑ እና ደመወዝዎ ወይም ጥቅማጥቅምዎ ከተቀነሰ፣ እባክዎ ይህንን በስልክ ቁጥር 206-492-5249 ለቴክኒክ ድጋፍ ሪፖርት ያድርጉ ወይም በ BSKwageboost@imaginewa.org ኢሜል ይላኩልን።

የማቋረጥ መመሪያ

ይህ ፕሮግራም የልጆች እንክብካቤ አቅራቢዎችን እና የሚንከባከቧቸውን ቤተሰቦችን ደህንነት ለመደገፍ የተነደፈ ነው። ስለዚህ፣ በሚከተሉት ምክንያቶች በማንኛውም በዚህ ፕሮግራም ምዝገባዎን የማቋረጥ መብት አለን።

- ተቋሙ በቋሚነት ይዘጋል
- በፈቃደኝነት ከፕሮግራሙ ከወጡ
- እያወቁ ማንነትዎን ወይም ብቁነትዎን ለክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ካቀረቡ
- በስልክ፣ በኢሜይል፣ በጽሑፍ መልእክት ወይም በአካል የተደረጉ ማስፈራሪያዎችን ጨምሮ ጥቃትን ከፈጸሙ ወይም በማንኛውም የፕሮጀክት ሠራተኞች ላይ የኃይል ዛቻ ከፈጸሙ
- ብቁ በሆነ ተቋም ውስጥ ያለዎት ሥራ ከተቋረጠ
- በልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ የክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ለመሳተፍ ማንኛውንም መመዘኛዎች ካላሟሉ

ከፕሮግራሙ መቋረጥ ማለት ከአሁን በኋላ የሩብ ዓመት ክፍያዎችን ማግኘት አይችሉም ማለት ነው። ተሳትፎዎ ከተቋረጠ በፕሮግራም አጋሮች በጽሑፍ ማሳወቂያ ይደርሰዎታል።

ሠራተኛ

ብቁ ሆነው ለመቀጠል፣ ሠራተኞች በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ የሚከተሉትን አሠራሮች ተግባራዊ ያደርጋሉ ተብሎ ይጠበቃል፦

- የመነሻ መስመር ብቁነትን ያስጠብቁ
- የስራ ሁኔታን በሚመለከት የሩብ አመት ጥናቶችን ማጠናቀቅ
- የሚከተለው ከተፈጠረ 206-492-5249 ወይም bskwageboost@imaginewa.org ላይ ለሙከራ ፕሮግራሞች ሪፖርት ያድርጉ፦
    - በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በመሳተፍ ምክንያት በተቋማቸው የሚከፈል፣ ጥቅማጥቅሞች ወይም ህክምና ለውጦች
    - የብቁነት ለውጦች

- ○ በእውቂያ መረጃ ላይ ለውጦች
- ○ የክፍያ ዘዴዎች ለውጦች፣ ለምሳሌ አዲስ የባንክ ሂሳብ ቁጥር

የሙከራ ፕሮግራም አጋሮችን አለማነጋገር እና ለውጦችን ሪፖርት ማድረግ አለመቻል ክፍያዎችን ሊዘገይ ወይም ከሙከራ ፕሮግራም መቋረጥን ሊያስከትል ይችላል።

የቅጥር ሁኔታ ለውጦች

የሙሉ ጊዜ ወይም የትርፍ ሰዓት የሥራ ሁኔታ ይለወጣል

በሙከራ ፕሮግራሙ ተቋማት ውስጥ ያሉትን የሠራተኛ ለውጦች በተሻለ ሁኔታ ለመረዳት እንድንችል የሙከራ ፕሮግራሙ የየሩብ ዓመት ማረጋገጫ የዳሰሳ ጥናት ስለ ቅጥር ሁኔታ ለውጦች ይጠይቃል። የአንድን ሠራተኛ ሁኔታ ከሙሉ-ጊዜ ወደ ትርፍ-ጊዜ፣ ወይም ከትርፍ-ጊዜ ወደ ሙሉ-ጊዜ መቀየር የሠራተኛውን የየሩብ ዓመት ክፍያ መጠን አይቀይረውም።

በፈቃደኝነት መውጣት ወይም አለመሳተፍ

ላለመመዝገብ መምረጥ

አለመመዝገብን በመምረጥ፣ አንድ ሠራተኛ የደመወዝ ጭማሪ ክፍያዎችን ላለመቀበል ይመርጣል። ሠራተኞች በሙከራ ፕሮግራሙ ከተላከው የሠራተኛ ጥሪ ላይ በመጠቀም ፕሮግራሙን መተው (opt out) ይችላሉ። ለሙከራ ፕሮግራሙ ጥሪ በ45 ቀናት ውስጥ ምላሽ ካልተሰጠበት፣ ጊዜው ያልፍበታል፣ እና ሠራተኛው ከሙከራ ፕሮግራሙ ብቁ አይሆንም። ላለመመዝገብ ከመረጡ፣ በሌላ ጊዜ ወደ ሙከራ ፕሮግራሙ እንደገና መቀላቀል አይችሉም።

ስራዎን መልቀቅ ወይም ተቋማትን መቀየር

ከተመዘገበ ተቋም ሥራዎን ከለቀቁ፣ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ ለመሳተፍ ብቁ አይሆኑም። የሙከራ ፕሮግራሙ አካል የሆነ አዲስ ተቋም ከተቀላቀሉ እና የብቁነት መስፈርቶችን ካሟሉ፣ ክፍት ቦታ ካለ ወደዚያ ተቋም የሠራተኞች ዝርዝር ሊታከሉ ይችላሉ። ክፍት ቦታ እንደሚገኝ ምንም ማረጋገጫ የለም።

አንድ ሠራተኛ ከሙከራ ፕሮግራሙ ከወጣ

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ለማቋረጥ እና ክፍያዎች እንዳይደርሱዎት ከፈለጉ Imagineን 206-492-5249 ወይም bskwageboost@imaginewa.orgላይ ያነጋግሩ። አንዴ በተሳካ ሁኔታ ከሙከራ ፕሮግራሙ ከወጡ፣ ምንም ተጨማሪ ክፍያ አያገኙም። ከወጡ፣ የሙከራ ፕሮግራሙን እንደገና መቀላቀል አይችሉም።

የግብር እና የጥቅማ ጥቅሞች ምክር

በግብሮች ላይ ያለ ተጽእኖ

የክፍያ ጭማሪው ግብር የሚከፈልበት ገቢ ተደርጎ የሚወሰድ ሲሆን ተሳታፊዎች ከሙከራ ፕሮግራሙ የገንዘብ ክፍያ ለሚያገኙበት ለእያንዳንዱ የግብር ዓመት 1099 ቅጽ ይቀበላሉ። **ከሙከራ ፕሮግራሙ ክፍያዎች ላይ የገቢ ግብሮች አይቀነሱም።** ተሳትፎን ከግምት ውስጥ እያስገቡ ያሉ ሁሉም ሠራተኞች ለግለሰብ ሁኔታቸው ሊሆን የሚችለውን የግብር አጣጣል ለመረዳት ከምዝገባ በፊት የግብር ባለሙያ እንዲያነጋግሩ እናበረታታለን።

ተጨማሪ መረጃ እዚህ ይገኛል፡- https://bskwageboost.imaginewa.org/toolkit/

በገቢ ላይ በተመሰረቱ ጥቅማጥቅሞች ላይ ያሉ ተጽዕኖዎች

በገቢ ላይ የተመሰረተ ጥቅማጥቅሞች ግለሰቦች እንዴት ብቁ እንደሚሆኑ የተለያዩ ህጎች እና ደንቦች አሏቸው። በአሁኑ ጊዜ በመመዘኛቸው መሰረት ገቢ የሆኑ ጥቅማ ጥቅሞችን እየተቀበሉ ከሆነ፣ በጥቅማጥቅሞችዎ ላይ ሊያስከትል የሚችለውን ተጽእኖ ለመረዳት ከመመዝገብዎ በፊት የጥቅማጥቅሞችን አስተዳዳሪ እንዲያነጋግሩ እናበረታታዎታለን።

The Imagine ተቋም ለተሳታፊዎች መሠረታዊ የጥቅማ ጥቅሞች ምክር በማቅረብ እና ከግብር ጋር የተያያዙትን ጨምሮ የተለመዱ ጥያቄዎችን መልስ ለመስጠት ለማገዝ ምንጮች እና ቁሳቁሶችን በማቅረብ ያግዛል። The Imagine Institute ሠራተኞችን በተደራሽ መረጃ ለመደገፍ ያለመ ቢሆንም፣ ተሳታፊዎች ከጉዳይ አስተዳዳሪዎቻቸው፣ ከፋይናንስ አማካሪዎቻቸው ወይም ከጥቅማጥቅም ሰጪ ኤጀንሲ ጋር በልዩ የፋይናንስ ሁኔታቸው መሰረት ለግላዊ ምክር እንዲሰጡ በጥብቅ ይመከራል።

ተጨማሪ መረጃ እዚህ ይገኛል:- https://bskwageboost.imaginewa.org/toolkit/

ክፍያዎች

ለተመዘገቡ ተሳታፊዎች የክፍያ ጭማሪን የሚመስል ተጨማሪ ማካካሻ ለመስጠት በየሩብ ዓመቱ ክፍያዎችን ያገኛሉ። የክፍያ ጭማሪው መጠን በሰአት 4 ዶላር ጭማሪን ለማስመሰል በማህበረሰብ ተሳትፎ ተነግሯል። የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ በሳምንት በአማካይ ከ25-40 ሰዓታት የሚሰሩ ሠራተኞች ሲሆኑ የሩብ አመት ክፍያ የሆነ 2,080 ዶላር ይደርሳቸዋል። የትርፍ ጊዜ ሠራተኞች፣ በሳምንት በአማካይ ከ24-10 ሰአታት የሚሰሩ ሲሆን የሩብ አመት ክፍያ የሆነ 1,040 ዶላር ይደርሳቸዋል።

የክፍያ ድግግሞሽ

ክፍያዎች እስከ 2027 ድረስ በየሩብ ዓመቱ ይከፈላሉ። ለክፍያ የጊዜ ሰሌዳ የየሩብ ዓመቱ ክፍያ የጊዜ ሰሌዳ የሚለውን ክፍል ይመልከቱ

የክፍያ አከፋፈል

የሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች በቀጥታ ወደ ባንክ ሒሳባቸው ማስገባት ወይም አስቀድሞ የተከፈለ የዴቢት ካርድ እንዲላክላቸው መምረጥ ይችላሉ። አንዴ ሥራ ላይ ከዋለ በኋላ ቀድሞ የተከፈለው የዴቢት ካርዱ ገንዘቡ በላዩ ላይ ይጫናል እና እንደ መደበኛ የዴቢት ካርድ ሊያገለግል ይችላል።

የየሩብ ዓመቱ ክፍያ ብቁነት

የየሩብ ዓመቱ የክፍያ ብቁነት በሠራተኛው የቅጥር ቀናት እና በተቋሙ የሙከራ ፕሮግራም ምዝገባ ሁኔታ ላይ የተመካ ነው። ብቁነት በየሩብ ዓመቱ የሚገመገም ሲሆን፣ በሩብ ዓመቱ ውስጥ አስፈላጊ ሁኔታዎች መሟላታቸው ላይ የተመሠረተ ነው።

የየሩብ ዓመቱን ክፍያ ለማግኘት ያለዎት ብቁነት በሚጀምሩበት ቀን፣ በሠሩባቸው ቀናት እና ተቋምዎ በሙከራ ፕሮግራሙ ላይ ባለው ምዝገባ ላይ የተመሰረተ ነው።

የየሩብ ዓመቱን ክፍያ ለማግኘት፣ የሚከተሉት አራቱም ሁኔታዎች የተሟሉ መሆን አለባቸው:-

1. የጀመሩበት ቀን
    - በተመረጠው ተቋምዎ ውስጥ በሩብ ዓመቱ የመጀመሪያ ቀን ወይም ከዚያ በፊት መሥራት ጀምረው መሆን አለበት።
2. በሩብ ዓመቱ ውስጥ የሠሩባቸው ቀናት
   የሚከተሉትን መሥራት አለብዎት:-
    - የሩብ ዓመቱን የመጀመሪያዎቹን ሁለት ሙሉ ወራት፣ እና
    - የሩብ ዓመቱን የመጨረሻ ወር የመጀመሪያ ቀን።
3. የተቋም ምዝገባ
    - ተቋምዎ በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ በሩብ ዓመቱ ወይም ከዚያ ቀደም ብሎ ተመዝግቦ መሆን አለበት

4. የሠራተኛ ምዝገባ

ለዚያ ሩብ ዓመት ክፍያ ለማግኘት፣ ሠራተኛው ከክፍያው ቀን በፊት ምዝገባውን ሙሉ በሙሉ አጠናቆ መሆን አለበት—ማለትም ጸድቆለት እና የምዝገባ ደብዳቤውን ተቀብሎ መሆን አለበት።

ከእነዚህ ሁኔታዎች ውስጥ የትኛውም ካልተሟላ፣ ለዚያ ሩብ ዓመት ክፍያ ብቁ አይሆኑም።

ለምሳሌ

ለ3ኛው ሩብ ዓመት (ጁላይ - ሴፕቴምበር) ክፍያ ለማግኘት፦

- የጀመሩበት ቀን ጁላይ 1 ወይም ከዚያ በፊት መሆን አለበት
- ሁሉንም የሐምሌ እና ነሐሴ ወራት እንዲሁም እስከ ሴፕቴምበር 1 ድረስ መሥራት አለብዎት
- ተቋምዎ በ3ኛው ሩብ ዓመት (Q3) ወይም ከዚያ በፊት በሙከራ ፕሮግራሙ ተመዝግቦ መሆን አለበት
- ከክፍያው ቀን ጥቅምት 30 በፊት የሠራተኛ ምዝገባን ሙሉ በሙሉ አጠናቀው መሆን አለበት

ተቋምዎ በኦክቶበር (4ኛው ሩብ ዓመት/Q4) ውስጥ በሙከራ ፕሮግራሙ ከተመዘገበ፣ የጀምር ቀን እና የሥራ መስፈርቶችን ቢያሟሉም እንኳ ለ 3ኛው ሩብ ዓመት ክፍያ ብቁ አይሆኑም።

የየሩብ ዓመቱ ክፍያ የጊዜ ሰሌዳ

የሩብ ዓመት ክፍያ	የክፍያ ቀን	ሠራተኛው በሚከተለው ቀን ወይም ከዚያ በፊት የጀመረ መሆን አለበት
የ2025 1ኛ ሩብ ዓመት (ኦክቶበር፣ ኖቬምበር፣ ዲሴምበር)	ጃንዋሪ 30፣ 2026 (ጃንዋሪ 31 ቅዳሜ ነው)	1/10/2025
የ2026 1ኛ ሩብ ዓመት (ጃንዋሪ፣ ፌብሩዋሪ፣ ማርች)	30/4/2026	1/1/2026
የ2026 2ኛ ሩብ ዓመት (ኤፕሪል፣ ሜይ፣ ጁን)	31/7/2026	1/4/2026
የ2026 3ኛ ሩብ ዓመት (ጁላይ፣ ኦገስት፣ ሴፕቴምበር)	30/10/2026 (ኦክቶ 31 ቅዳሜ ነው)	1/9/2026

የ2026 4ኛ ሩብ ዓመት (ኦክቶበር፣ ኖቬምበር፣ ዲሴምበር)	ጃንዋሪ 29፣ 2027 (ጃንዋሪ 31 እሁድ ነው)	1/12/2026
የ2027 1ኛ ሩብ ዓመት (ጃንዋሪ፣ ፌብሩዋሪ፣ ማርች)	30/4/2027	1/3/2027
የ2027 2ኛ ሩብ ዓመት (ኤፕሪል፣ ሜይ፣ ጁን)	30/7/2027 (ጁላይ 31 ቅዳሜ ነው)	1/6/2027
የ2027 3ኛ ሩብ ዓመት (ጁላይ፣ ኦገስት፣ ሴፕቴምበር)	29/10/2027 (ኦክት 31 እሁድ ነው)	1/9/2027

የክፍያ ማሻሻያዎችን እና ችግሮችን ማስተዳደር

በባንክ ወይም በክፍያ መረጃ ላይ የሚደረጉ ለውጦች

የባንክ መረጃዎን ማዘመን ወይም የክፍያ ዘዴዎን መቀየር ከፈለጉ፣ እባክዎ የቴክኒክ ድጋፍን በስልክ ቁጥር 206-492-5249 ወይም በኢሜል በBSKwageboost@imaginewa.org ያግኙ

Imagine አዲሱን የመክፈያ ዘዴዎን ለመምረጥ የሚችሉበት ቅጽ ይልክልዎታል። ለውጡ ከተስተናገደ በኋላ፣ ሁሉም የወደፊት ክፍያዎች በተዘመነው የክፍያ ዘዴ በመጠቀም ይፈጸማሉ።

በስህተት የተቀበሉትን ገንዘብ መመለስ

ከዚህ የሙከራ ፕሮግራም የሚገኘው የገንዘብ ድጋፍ በኪንግ ካውንቲ መራጮች በ2021 ከታደሰው የልጆች ምርጥ ጅማሮ ነው። እነዚህ የህዝብ ገንዘቦች ከኪንግ ካውንቲ የመጡ ሲሆን በPilot Payment AidKit, Inc. እየተከፋፈሉ ይገኛሉ። በብቁነት ወይም ከመጠን በላይ በሆነ ክፍያ ለውጦች ምክንያት በስህተት የተደረጉ ክፍያዎች ወደ ኪንግ ካውንቲ እንዲመለሱ ሊጠየቁ ይችላሉ። በተጭበረበረ መረጃ ምክንያት የሚከፈሉ ክፍያዎች ወደ ኪንግ ካውንቲ መመለስ አለባቸው። ችግር ከተፈጠረ የሙከራ ፕሮግራም አጋሮች መመሪያዎችን እና ተጨማሪ መረጃዎችን ያስተላልፋሉ።

ገንዘቡን መጠቀም የሚችሉበት መንገድ ላይ ያሉ ገደቦች

ሠራተኞች ተጨማሪውን ማካካሻ እንዴት መጠቀም እንደሚፈልጉ ሊወስኑ ይችላሉ። በገንዘቡ ላይ ምንም ገደቦች የሉም እና ሠራተኞቹ ገንዘቡን እንዴት እንደሚጠቀሙበት የመምረጥ ነፃነት አላቸው። ሠራተኞች መረጃውን ለህፃናት ምርጥ ጅማሮ ወይም የሙከራ ፕሮግራሙ አጋሮች ሪፖርት ማድረግ ወይም ማጋራት አይጠበቅባቸውም።

አማራጭ የዳሰሳ ጥናቶች ወይም የትኩረት ቡድኖች ገንዘቡ እንዴት ጥቅም ላይ እንደሚውል ጥያቄዎችን ሊጠይቁ ይችላሉ፣ ነገር ግን ለእነዚህ ጥያቄዎች መልስ መስጠት ሙሉ በሙሉ በፈቃደኝነት ነው።

ክፍያዎችን መቀበል ካቆምኩ እና ስህተት መስሎ ከታየኝ ምን ይከሰታል?

በስህተት ሊሆን ይችላል ብለው ስለሚያስቧቸው የቆሙ ክፍያዎች ጥያቄዎች ካሉዎት ቴክኒካዊ እርዳታን በስልክ 206-492-5249 ላይ ወይም በኢሜይል BSKwageboost@imaginewa.org ያግኙ።

የግላዊነት እና የባንክ መረጃ

በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ የAidKit ሚና

AidKit, Inc. ለህጻናት እንክብካቤ ለህጻናት ምርጥ ጅምሮ የደመወዝ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም የቴክኖሎጂ እና የክፍያ አጋር ነው። ብቁነትን ለመወሰን፣ ክፍያዎችን ለማስኬድ፣ የሙከራ ፕሮግራምን ተፅእኖ ለመገምገም እና ውጤታማነቱን ለማሻሻል የእርስዎን የግል መረጃ ይሰበስባል እና ይጠቀማል።

በAidKit የሚሰበሰቡ የግል መረጃዎች

AidKit የሚከተሉትን የመሳሰሉ ዝርዝሮችን ሊሰበስብ ይችላል፦

- የእርስዎ ስም እና የዕውቂያ መረጃ
- የቅጥር ዝርዝሮች
- የስነሕዝብ መረጃ
- በመንግስት የተሰጠ መታወቂያ እና የራስ ፎቶ ፎቶን ጨምሮ የማንነት ማረጋገጫ ቁሶች

መረጃዎ ደህንነቱ በተጠበቀ መልኩ ከኪንግ ካውንቲ እና ከImagine Institute ጋር እንደ ሙከራ ፕሮግራም አካል ይጋራል። AidKit ውሂብዎ የተጠበቀ መሆኑን ያረጋግጣል እና ለንግድ ዓላማ አይሸጥም ወይም አይጠቀምበትም።

የግል የባንክ መረጃ የት እና እንዴት እንደሚከማች እና እንደሚጠበቅ

AidKit ጠንካራ እና በሰፊው የታመኑ የምስጠራ ዘዴዎችን በመጠቀም እንደ የማህበራዊ ዋስትና ቁጥሮች እና የባንክ ሂሳብ ቁጥሮች ያሉ ሚስጥራዊ መረጃዎችን ይጠብቃል። ሚስጥራዊነት ያለው መረጃ መክፈት የሚችሉት ስልጣን ያላቸው አስተዳዳሪዎች ብቻ ናቸው እና አግባብ ያላቸው ሠራተኞች ሚስጥራዊ መረጃዎችን ማግኘት እንዲችሉ መዳረሻቸው በየጊዜው ይረጋገጣል። ውሂብ በተከፈተ ቁጥር ለግምገማ እና ተጠያቂነት ባለው ምዝግብ ማስታወሻ ውስጥ ይመዘገባል።

AidKit የግል መረጃን እንዴት እንደሚጠብቅ

AidKit የእርስዎን መረጃ ለመጠበቅ ጠንካራ የደህንነት እርምጃዎችን የሚጠቀም ሲሆን፣ በሙከራ ፕሮግራሙ ወይም በህግ እስከሚጠየቀው ጊዜ ድረስ ብቻ ያቆየዋል። መረጃዎን የሚነካ የመረጃ ጥሰት ካጋጠመ የማወቅ መብትም አለዎት።

የግል መረጃን መገምገም ወይም ማስተካከል

AidKitን በprivacy@aidkit.cloud በማግኘት የግል መረጃዎን መገምገም ወይም እንዲስተካከልልዎ መጠየቅ ይችላሉ።

የግል መረጃን ለማጋራት የተሰጠውን ፈቃድ ማንሳት

AidKitን በprivacy@aidkit.cloud በማግኘት ፈቃድዎን በማንኛውም ጊዜ ማንሳት ይችላሉ። ነገር ግን፣ ፈቃድዎን ማንሳት በሙከራ ፕሮግራሙ ውስጥ የመሳተፍ ችሎታዎን ሊጎዳ ይችላል።

ስለ ግላዊነት የሚኖሩ ስጋቶች

ስለ መረጃዎ ወይም ግላዊነትዎ ማናቸውም ስጋቶች፣ ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም እርዳታ ከፈለጉ AidKitን በ privacy@aidkit.cloud ማግኘት ይችላሉ።

የእርስዎ ዴቢት ካርድ እንዴት መጠቀም እንደሚቻል

ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ገንዘብዎን ወደ ባንክ ሒሳብ ከማስቀመጥ ይልቅ በዴቢት ካርድ ላይ ለመቀበል ከመረጡ “GiveCard” የሚባል የዴቢት ካርድ ይሰጥዎታል። GiveCard እንደማንኛውም ዴቢት ካርድ የሚሠራ የMastercard ቅድመ ክፍያ ዴቢት ካርድ ነው።

የዴቢት ካርድዎን በፖስታ ለመቀበል የሚችሉበት የጊዜ መስመር

ምዝገባዎ ተቀባይነት ካገኘ በኋላ በፖስታ ለመቀበል ወደ 7 የስራ ቀናት አካባቢ ይወስዳል። ገንዘቦችን ለመቀበል የዴቢት ካርድዎን ደረሰኝ ማረጋገጥ አለብዎት። ካርድዎ ሲላክ ካርዱን መቀበሉን እንዴት ማረጋገጥ እንደሚችሉ መመሪያዎችን የያዘ ማሳወቂያ ይደርስዎታል።

አጠቃላይ የካርድ መረጃ

ገንዘቦች ወደ ካርዱ መጫን እንዲጀምሩ የስጦታ ካርድዎን መቀበሉን ማረጋገጥ አለብዎት። ካርዱን በኤቲኤም ከመጠቀምዎ በፊት ፒን ማዘጋጀት አለብዎት። የእርስዎን ፒን ለማዘጋጀት፣ መመሪያዎችን ከዚህ በታች ይመልከቱ።

GiveCardን የMastercard ዴቢት ካርዶችን በሚቀበል በማንኛውም ቦታ ላይ መጠቀም ይቻላል። ይህ ማለት በሱቆች ውስጥ በአካል ወይም በመስመር ላይ ሊጠቀሙበት ይችላሉ።

ካርድዎ ተያይዞ የሚመጣበትን ወረቀት በማያያዝ እንዲይዙት እንመክራለን - ይህ ካርድዎ ቢጠፋ ወይም ቢሰረቅ ለመለየት ጠቃሚ የሆነ መረጃ በውስጡ ይዟል።

ያለ ምንም ክፍያዎች የ80,000 የኤቲኤም አውታረመረብ መዳረሻ ይኖርዎታል። የእነዚህን ኤቲኤሞች ካርታ በዚህ ሊንክ ማየት ትችላለህ፦ https://www.moneypass.com/atm-locator.html

ካርድዎን በጥሬ ገንዘብ መመዝገቢያ ሲጠቀሙ አንዳንድ ጊዜ ማሽኑ ፒን ይጠይቅዎታል። ለካርድዎ ፒን ካላዘጋጁ ለመቀጠል በማሽኑ ላይ ያለውን አረንጓዴ 'እሺ' ቁልፍ ይጫኑ እና የፒን ግቤት መዝለል ይችላሉ።

ፒን ማዘጋጀት

ገንዘብ ለማውጣት ኤቲኤም ለመጠቀም ከፈለጉ ካርዱን በኤቲኤሞች ወይም በአንዳንድ መደብሮች ላይ ሲጠቀሙ ፒን - ብዙ ጊዜ የሚያስገቡት ባለአራት ወይም ባለ ስድስት አሃዝ ቁጥር ያስፈልግዎታል።

ፒን በሚወስኑበት ጊዜ በትውልድ ቀንዎ፣ በአድራሻዎ ወይም በማህበራዊ ዋስትና ቁጥርዎ ላይ የሚመጡ ቁጥሮችን ወይም ቃላትን መጠቀም የለብዎትም፣ ምክንያቱም እነዚህ ሰዎች ካርድዎን ከሰረቁ በቀላሉ ሊገምቱ ይችላሉ። ፒኖች በቃላቸው መያዝ አለባቸው እና ለማንም መጋራት የለባቸውም።

እባክዎን ፒን በካርድዎ ላይ አይጻፉ ወይም ካርድዎ ባለበት ቦታ ላይ አያስቀምጡት። ካርዶች ልክ እንደ ጥሬ ገንዘብ በተመሳሳይ ጥንቃቄ መወሰድ አለባቸው። ሁልጊዜ ካርዱን ይጠብቁ እና ደህንነቱ በተጠበቀ ቦታ ያስቀምጡት። የካርድ ቁጥርን በኢሜል ወይም በጽሑፍ መልእክት አይላኩ ። ካርዱን በመስመር ላይ የት እንዳስገቡ ይጠንቀቁ፣ የድር ጣቢያው ደህንነቱ የተጠበቀ እና ደህንነቱ የተጠበቀ መሆኑን ለማረጋገጥ በፍለጋ አሞሌው ውስጥ ያለውን የመቆለፊያ ምልክት ይፈልጉ።

ቀሪ ሂሳብዎን በመፈተሽ ላይ

በካርድዎ ላይ ምን ያህል ገንዘብ እንዳለ ለማወቅ ከፈለጉ ወደ [givecard.io/support] መሄድ ይችላሉ። በዚህ ጣቢያ ላይ የሚከተሉትን ማድረግ ይችላሉ፦

- ቀሪ ሂሳብዎን ያረጋግጡ (ማለትም በካርድዎ ላይ ምን ያህል ገንዘብ እንዳለ)
- አማራጭ ካርድዎን ፒን ቁጥር ያዘጋጁ
- በአካባቢዎ ያሉትን ኤቲኤሞች ያግኙ
- የወጪ ታሪክዎን ለማየት መለያ ይፍጠሩ

ከላይ ያለውን ድረ-ገጽ ማግኘት ካልቻሉ፣ GiveCardን በ 908-529-0955 መደወል ይችላሉ።

በእርስዎ GiveCard ድጋፍ ማግኘት

በካርድዎ ላይ ችግሮች እያጋጠሙዎት ከሆነ፣ እባክዎን የGiveCard ድጋፍን በሚከተለው ያነጋግሩ፦

- በ support@givecard.io ኢሜል በመላክ፣ ወይም
- ወደ 908-529-0955 ጥሪ በማድረግ።

የGiveCard ድጋፍ ቡድን ሰአታት ከቀኑ 8:00 - 5pm MST ናቸው። በእነዚያ ሰዓቶች ውስጥ ጥሪዎን ይቀበሉ ወይም መልዕክትዎን ወዲያውኑ ይመልሱልዎታል። ከጠዋቱ 8 ሰዓት- ከሰዓት 5 ሰዓት MST ውጭ፣ የድጋፍ ቡድናቸው በተቻላቸው ፍጥነት ወደ እርስዎ ይመለሳሉ፣ ነገር ግን ይህ ሁልጊዜ ፈጣን ላይሆን ይችላል።

የጠፉ ወይም የተሰረቁ ካርዶች

ካርድዎ የጠፋ ወይም የተሰረቀ ነው ብለው ካመኑ ወዲያውኑ በ908-529-0955 በመደወል የGiveCard ድጋፍን ያግኙ እና ካርድዎን ያዥ ፖርታል [http://givecard.io/support] ውስጥ ይዝጉ።

የGiveCard ቡድን የትኛውንም ገንዘብ በእሱ ላይ ያለውን ገንዘብ ለመጠበቅ ካርድዎን ያቆመው እና ከዚያ አዲስ ካርድ ለእርስዎ ለመስጠት ይሠራል። ካርድዎ እንደተሰረቀ ሪፖርት ከተደረገ እና በላዩ ላይ ያልተፈቀዱ ግብይቶች እንደተከሰቱ ካስተዋሉ፣ የGiveCard Support የግብይት ክርክር ሪፖርት ለማድረግ ከእርስዎ ጋር ይሠራል።

የግብይት ገደቦች

በሁሉም የዴቢት ካርዶች ብዙ ጊዜ ለአንድ ግብይት፣ በቀን ወይም በወር ምን ያህል ገንዘብ ማውጣት በሚችሉበት መንገድ ላይ አንዳንድ ገደቦች አሉ። ለእርስዎ GiveCard ገደቦቹ እንደሚከተለው ናቸው፦

- ከፍተኛው በአንድ ግብይት፦ $5,000
- ከፍተኛው በቀን፦ $5,000
- ከፍተኛው በወር፦ $5,000
- የቀሪ ሂሳብ ገደብ፦ በአንድ ካርድ $9,999

የመስመር ላይ ግዢዎች

የመስመር ላይ ግዢ ከፈጸሙ፣ የእርስዎን "የክፍያ መጠየቂያ አድራሻ" እንዲያስገቡ ሊጠየቁ ይችላሉ። ይህ ከእርስዎ "የመላኪያ አድራሻ" የተለየ ነው። የማጓጓዣ አድራሻው በመስመር ላይ የሚገዙ ዕቃዎች እንዲላክላቸው የሚፈልጉበት አድራሻ ነው። የክፍያ መጠየቂያ አድራሻ ካርድዎ የተመዘገበበት አድራሻ ነው።

ማንኛውንም የመስመር ላይ ግዢ ለመፈፀም GiveCard ሲጠቀሙ የሚከተለውን የሂሳብ መጠየቂያ አድራሻ ማስገባት አለብዎት - ካርዱ የማይሠራ ስለሆነ የራስዎን የቤት አድራሻ ወይም የማጓጓዣ አድራሻ አያስገቡ፦

AidKit

2000 S. Colorado Blvd.

BLDG 1 - 2000 - #177

Denver, CO 80222

ሙግቶች እና ይግባኞች

ዓላማ

የዚህ ፖሊሲ ዓላማ በሙከራ ፕሮግራም ጊዜ በተደረጉ ውሳኔዎች ምክንያት የሚነሱ አለመግባባቶችን እና ይግባኞችን ለመፍታት ግልጽ፣ ፍትሃዊ እና ተደራሽ የሆነ ሂደት ማቅረብ ነው።

ወሰን

ይህ መመሪያ ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ የሙከራ ፕሮግራም ውስጥ ለሚሳተፉ ሁሉም ተቋማት፣ የተቋም ተወካዮች እና ሠራተኞች ተፈጻሚ ይሆናል።

አጠቃላይ መርሆዎች

1. ፍትሃዊነት፡- ሁሉም አለመግባባቶች እና ይግባኞች በገለልተኛነት እና በአክብሮት ይስተናገዳሉ።
2. ግልጽነት፡- አለመግባባቶችን እና ይግባኞችን በተመለከተ ሁሉም ውሳኔዎች በሰነድ ይዘጋጃሉ እና የውሳኔዎች ምክንያቶች ለሁሉም ተሳታፊ አካላት በግልፅ ይነገራሉ።
3. ወቅታዊነት፡- ሁሉም አለመግባባቶች እና ይግባኞች በተገቢው ጊዜ ውስጥ መፍትሄ ያገኛሉ እና መፍትሄ ያገኛሉ።

የይግባኝ ምክንያቶች

ተሳታፊዎች የሚያምኑ ከሆነ ይግባኝ ማቅረብ ይችላሉ፡-

- በስህተት ለሙከራ ፕሮግራሙ ብቁ እንዳልሆኑ ተቆጥረዋል።
- ማመልከቻቸው ወይም ምዝገባቸው በስህተት ተስተናግዷል።
- በአስተዳደራዊ ስህተቶች ወይም በሙከራ ፕሮግራም መመሪያዎች የተሳሳተ ትርጉም ምክንያት ከሙከራ ፕሮግራሙ ያለአግባብ ተቋርጠዋል።

ክርክር ወይም አቤቱታ የማቅረብ ሂደት

1. የመጀመሪያ መፍትሔ፡- ተሳታፊዎች የሚያሳስባቸውን መደበኛ ባልሆነ መንገድ ለመፍታት Imagine Institute ያሉ የሙከራ ፕሮግራሙ አጋሮችን በ206-492-5249 እንዲያነጋግሩ ይበረታታሉ።
2. መደበኛ የይግባኝ ማመልከቻ፡- ጉዳዩ መደበኛ ባልሆነ መንገድ መፍታት ካልተቻለ፣ ተሳታፊው መደበኛ የጽሑፍ ይግባኝ ማቅረብ ይችላል። ይግባኙ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡-
    a. የተሣታፊው ስም፣ የተቋም ስም (የሚመለከተው ከሆነ) እና የዕውቂያ መረጃ።
    b. ስለ ጉዳዩ እና ለምን ተሳታፊው ውሳኔ ትክክል አይደለም ብሎ እንደሚያምን ያለ ዝርዝር ማብራሪያ።
    c. ማንኛውም ደጋፊ ሰነዶች (ለምሳሌ፣ የደብዳቤ ልውውጥ፣ የክፍያ መጠየቂያ ወረቀቶች ወይም ሌሎች ተዛማጅ ማስረጃዎች)። አከራካሪው ውሳኔ ወይም ክስተት በ30 የስራ ቀናት ውስጥ ይግባኝ መቅረብ አለበት።
3. ግምገማ እና ምርመራ፡-
    a. የሙከራ ፕሮግራም አጋሮች ይግባኝ መቀበሉን በ10 የስራ ቀናት ውስጥ እውቅና ይሰጣሉ።
    b. ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ምክክር እና የድጋፍ ሰነዶችን መመርመርን ጨምሮ ግምገማ እና ምርመራ ይካሄዳል።
4. ውሳኔ፡-
    a. ይግባኙ በቀረበ በ30 የሥራ ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ውሳኔ ይሰጣል፣ ግኝቶቹን እና የውሳኔውን ምክንያቶች ይዘረዝራል።
    b. በጉዳዩ ውስብስብነት ምክንያት ተጨማሪ ጊዜ የሚያስፈልግ ከሆነ ይግባኝ አቅራቢው በጽሁፍ እንዲያውቁት ይደረጋል።

5. መጨመር፡- ተሳታፊው በውሳኔው ካልተደሰተ፣ ይግባኙን ወደ ካውንቲው ሊያሳድጉት ይችላሉ። የይግባኝ ሂደቱ እና የእውቂያ መረጃው ከሙከራ ፕሮግራሙ አጋሮች በጽሁፍ ውሳኔ ይሰጣል።

ጥራት

ካልተባባሰ በስተቀር የይግባኙ ውጤት የመጨረሻ ነው። አስፈላጊ ሆኖ ከተገኘ በይግባኙ ምክንያት ስለሚደረጉ ማናቸውንም የማስተካከያ እርምጃዎች ወይም ማስተካከያዎች ተሳታፊዎች ይነገራቸዋል።

መዝገብ መያዝ

ሁሉም አለመግባባቶች እና የይግባኝ አቤቱታዎች የሚገቡበት ቀን፣ የችግሩ ተፈጥሮ፣ የተወሰዱ እርምጃዎች እና የመጨረሻ ውሳኔን ጨምሮ። እነዚህ መዝገቦች ለኦዲት እና ለግምገማ ዓላማዎች ይቀመጣሉ።

ግምገማ እና የሙከራ ትምህርት

በሙከራ ፕሮግራሙ ላይ ያለዎትን ተሳትፎ እና አስተያየት እናደንቃለን። በዳሰሳ ጥናቶች እና በትኩረት ቡድኖች ውስጥ መሳተፍ አማራጭ ነው እና የክፍያ ጭማሪ በዕለት ተዕለት ሕይወትዎ ላይ ስላለው ተጽእኖ ለማሳወቅ ይረዳናል። ስለ የሙከራ ፕሮግራሙ አስተያየት የሚጋሩበት ቦታም ነው። የእርስዎን አስተያየት በቁም ነገር እንወስደዋለን እና ጊዜዎን እናከብራለን። በአብዛኛዎቹ አጋጣሚዎች፣ በዳሰሳ ጥናቶች ወይም የትኩረት ቡድኖች ውስጥ ለሚሳተፉ ሰዎች የዕጣ ወይም የስጦታ ካርድ ልናቀርብ እንችላለን።

ግብረመልስ እና ግንኙነቶች

የሙከራ ፕሮግራም ተሳታፊዎች ለሁለቱም የሙከራ ፕሮግራሙ ሂደት እና ግኝቶችግብረመልስ ለመስጠት በግምገማ እንቅስቃሴዎች ላይ እንዲሳተፉ ይበረታታሉ። ለሙከራ ፕሮግራሙ ተጨማሪ ግብረመልስ ካለዎት፣ እባክዎ የሚከተሉትን የግንኙነት መንገዶች ይጠቀሙ።

- አጠቃላይ ጥያቄዎች እና ቴክኒካዊ እርዳታ፡- baskwageboost@imaginewa.org
- ግምገማ፡- bskwageboosteval@urban.org
- የሥራ ቡድን፡- Charlotte@uncommonbridges.com
- ግንኙነቶች፡- beststartsforkids@wearerally.com
- ለልጆች ምርጥ ጅማሮ የህጻናት እንክብካቤ ክፍያ ጭማሪ ፕሮግራም ሥራ አስኪያጅ BSKWageBoost@kingcounty.gov

የቴክኒክ እርዳታ እና ድጋፍ

የቴክኒክ ድጋፍ በሶማሊኛ፣ በስፓኒሽ እና በእንግሊዝኛ በቀጥታ ይገኛል። የቴክኒክ ድጋፍ ቡድኑ ለማንኛውም ተጨማሪ ቋንቋዎች የቴሌ-ትርጉም አገልግሎት መጠቀም ይችላል።

የቴክኒክ እርዳታ በቀጥታ በስልክ የሚገኘው በጠዋት 8:00 እና 6:00 PT መካከል ነው። ለተጨማሪ መረጃ ወደ 206-492-5249 ይደውሉ ወይም ወደሚከተለው ኢሜይል ያድርጉBSKwageboost@imaginewa.org።